



ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO
CONSIGLIO PROVINCIALE DI
NAPOLI

ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI
SVOLGIMENTO IN PRESENZA
RAMADA HOTEL NAPLES
APPROVAZIONE BILANCIO CONSUNTIVO 2021
RELAZIONE SULLA GESTIONE 2021

28/06/2022

Gentili Colleghe, Cari Colleghi,

a nome del CPO di Napoli che ho l'onore di presiedere, sono, per davvero, molto lieto di porgervi il benvenuto a questa Assemblea degli iscritti, convocata ai sensi della Legge 11.01.1979 n. 12, per l'esame e l'approvazione del consuntivo anno 2021.

La soddisfazione è duplice: da un lato l'aver ripreso tutti gli eventi in presenza dopo che al 31 marzo 2022 è cessato lo stato di emergenza giuridica ancorchè sia sempre sotto controllo, con fasi altalenanti, quella sanitaria, nel senso che la pandemia continua sia pur in modalità attenuata grazie allo sforzo vaccinale e dall'altro nel rivedere una sala affollata di amiche, amici e colleghi.

E, come vedete, manteniamo alta la guardia della cautela anticontagio.

Ad esempio questa sala, in tempi normali, avrebbe ospitato 450 partecipanti, oggi, nel medesimo spazio, ci sono solo 250 sedie per assicurare il normale distanziamento e tutti PROPENSI ad indossare la mascherina protettiva delle vie aeree.

Eppure siete in tanti.

La vostra presenza è indice di vicinanza e di appartenenza alla Categoria.

Sono queste le occasioni che ci consentono di fare il punto sullo stato di salute della Categoria a livello professionale ma anche sull'operato del CPO di Napoli che vi rende conto di quanto fatto nell'anno 2021, l'anno cui si riferisce il rendiconto economico e finanziario sottoposto alla vostra disamina ed alla vostra istituzionale approvazione.

Ormai ci conoscete, sapete come la pensiamo e come agiamo!

Questa pandemia ci ha costretto a vivere realtà impensabili se solo pensate che nel 2020 e poi l'anno scorso abbiamo dovuto familiarizzare con strumenti digitali tipo ZOOM o Lifesize per mantenere contatti con clienti, Istituzioni e tra noi.

Abbiamo adottato lo smart working, ricevuto su appuntamento tra mille cautele con le rituali avvertenze all'ingresso degli Uffici: il dispenser del liquido igienizzante, l'uso della mascherina non facile da sopportare per un certo numero di ore, le sanificazioni periodiche degli ambienti di lavoro su all'Ordine.

Siamo ritornati in presenza, tutti i giorni, negli Uffici del CPO nel mese di Ottobre 2021 allorquando il Ministro Brunetta ordinò il rientro degli statali negli uffici e la fine dello smart working emergenziale.

Mai un giorno di chiusura!!

Sul lato della **Convegnistica** abbiamo dovuto, giocoforza, privilegiare la **modalità da remoto**, anche se a **Ottobre 2021** e il **9 dicembre 2021**, abbiamo inaugurato la "ripresa" degli eventi in presenza. Ad Ottobre uno stupendo Convegno sulla Deontologia presso la Stazione Marittima con **Rosario de Luca, Luca de Compadri, Pasquale Staropoli, Francesco Duraccio** con intervento del collega **Senatore Sergio Puglia** ed il **9 dicembre** al **Ramada** l'Assemblea degli iscritti, approvazione preventivo 2022, dove abbiamo consegnato pergamene e targhe sia per le anzianità conseguite nel 2021 che per quelle del 2020.

E' stato tutto molto bello ancorchè il fine d'anno 2021 ci abbia presentato la **sorpresa della recrudescenza dei contagi che hanno colpito persone perfino immunizzate da tre vaccinazioni come il sottoscritto.**

Niente di che, un po' di raffreddore, qualche colpo di tosse. Il tutto non ha impedito che "da remoto" continuassimo ad essere al vostro servizio per gli impegni formativi o che ci fossero impedimenti nella redazione delle Rubriche che quotidianamente vi abbiamo inviato e che hanno rappresentato, mai come questa volta, l'anello di congiunzione con Voi.

Ormai, da esperti, abbiamo fatto uso di videomessaggi sul profilo FB del CPO di Napoli, lì abbiamo messo in onda in streaming i Convegni e il Master 2021.

Vicinanza ulteriore ai colleghi ma anche immagine della Categoria.

L'approccio a questa nuova realtà l'avevamo fatto dal febbraio 2020 e tutto il restante dell'anno 2020 ha rappresentato una fucina di esperienza e di "nuove" operatività nonostante i numeri stratosferici dei contagi, il lockdown, le mascherine, le autocertificazioni, i D.P.C.M. e poi in seguito le zone bianche e rosse.

Questo Consiglio, eletto in presenza a settembre 2020, dopo 6 mesi di necessaria ed imposta "prorogatio", in tutto l'anno 2021 ed in questi primi 6 mesi del 2022 ha lavorato come non mai!!

Il 2021 ci ha visto in prima linea ed in affiancamento a voi chiamati come Categoria a curare tutti gli adempimenti messi in campo dal Governo per offrire sostegno ad imprese e lavoratori. Rispetto al 2020 lo abbiamo fatto con "minore penosità" stante l'esperienza acquisita nel 2020. In effetti abbiamo dovuto applicare la normativa degli ammortizzatori sociali ordinari a quella dettata dalle normative emergenziali. ***Tanta roba, se uno ci pensa e quanta amarezza nel non vedersi accolte, come Categoria, le nostre proposte di un ammortizzatore unico emergenziale. Tra le***

tante incombenze "ordinarie" del 2021, abbiamo riabbinato il diritto pandemico al normale lavoro di ufficio.

Vi siamo stati vicini sempre e tramite Voi abbiamo coinvolto, quasi tutti i giorni, il CNO.

Ricorderete tutte le battaglie per le riaperture dei termini, del rientro "in bonis" perché oltre al danno di calare una normativa di ammortizzatori per le crisi d'impresa ad una chiusura di attività imposta dallo Stato, c'è stata la beffa di mantenere inalterate le condizionalità ed i termini decadenziali.

Questa è la storia istituzionale che ci accingiamo a narrarvi per fare un resoconto del 2021.

Non c'è stata alcuna differenza, tra l'operatività del 2019 (annualità ordinaria senza COVID) e quella, oggi al vostro esame, del 2021.

Ciò sul piano ordinario dei normali adempimenti (iscrizioni, cancellazioni, gestione del praticantato, certificazione dei contratti, consiglio di disciplina territoriale) e, molto di più, sotto l'aspetto "operativo", "formativo", di "tutela". Le Piattaforme ZOOM E LIFESIZE HANNO FATTO IL RESTO!!Ma dietro queste Piattaforme c'è stato il nostro lavoro.

Il tutto sempre con quella MODALITA' "REAL TIME" che da anni caratterizza la nostra GESTIONE DELLA COSA PUBBLICA.

Con l'ausilio della "digitalizzazione" il nostro motto "DETTO, FATTO" HA ACQUISITO MAGGIORE RILEVANZA specie per quanto attiene alla F.C.O.

Abbiamo risparmiato i "tempi" delle organizzazioni in presenza (id: scelta del locale, disponibilità e tutte le altre incombenze).

Per la FORMAZIONE CONTINUA abbiamo continuato, da remoto, i famosi zonalisti con l'ANCL inaugurando, perfino, la sperimentazione di una Rubrica Regionale dal titolo "Parliamone Insieme" il cui primo numero c'è stato il 1 aprile 2021.

Anche le riunioni di Commissioni Consiliari si sono svolte IN VIDEOCONFERENZA e del pari quelle del Consiglio Provinciale e da Settembre 2021 abbiamo ripreso, in presenza, le Commissioni sul Praticantato.

La contabilità del CPO e gli altri adempimenti citati di pertinenza del Consiglio NON HANNO VISTO NEMMENO UN MINUTO DI RITARDO.

Tutto nei termini nonostante che il Governo per talune incombenze avesse prescritto degli slittamenti come è il caso dei Bilanci.

Orbene, entro il 30 aprile di quest'anno, era pronto il Consuntivo del 2021.

Il CPO nella seduta del 12 maggio 2022 lo ha approvato, ha stabilito la data di convocazione dell'Assemblea, l'ha convocata by PEC ed eccoci qui, oggi, 28 giugno 2022, riuniti per la disamina ed approvazione del consuntivo 2021.

Ergo, anche in questo anno particolare, questo 2022, con gli alti e bassi del Coronavirus, procederemo all'approvazione dei conti in due distinti momenti: il consuntivo dell'anno che precede entro il 31 luglio ed il preventivo dell'anno che segue entro il 31 dicembre.

Della serie, dunque, di "Qui non ci ferma nessuno".

Ciò, come vi è noto, è dovuto al "**Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità**" varato dal CNO già nel lontano 1999 ancorchè noi avessimo sempre preferito, **anche per ragioni economiche**, dedicare una sola Assemblea all'esame di entrambi i documenti contabili.

Il CNO ha raccomandato, invece, lo svolgimento di due assemblee proprio **per fare delle distinte e periodiche riflessioni "locali" sullo stato di salute della Categoria** affidando al Presidente del CPO il compito di tenere una relazione sulla gestione passata e su quella a venire e, non per ultimo, **per ottemperare alla normativa sull'Antiriciclaggio e trasparenza che impone la pubblicazione di una serie di documenti oltre a quelli contabili in tempi diversi.**

Noi, in ogni caso, siamo stati sempre antesignani in quanto abbiamo, come anche in questa circostanza, pubblicato con molto anticipo sul ns sito istituzionale www.ordinecdlna.it i bilanci in discussione ed approvazione.

L'unica differenza è che oggi, sul nostro sito, c'è un apposito link che si intitola **"Amministrazione Trasparente"** dove una serie svariata di documenti e delibere devono essere pubblicati a beneficio, appunto, della trasparenza di gestione e di comportamento.

Ergo, per noi, a questo punto, è cambiata solo la **"periodicità"** vale a dire entro il **31 Luglio** la disamina del **consuntivo** ed entro il **31 Dicembre** quello preventivo mantenendo in quest'ultima assemblea l'iniziativa di consegna di pergamene e riconoscimenti ai colleghi in base alla loro anzianità di iscrizione. È, quest'ultima, un'Assemblea che "assorbe" tutto il tempo che normalmente occorre per la celebrazione di un evento scientifico. Ben diversa è, invece, l'Assemblea per la discussione ed approvazione del "consuntivo". In un'ora, compresa la corposa relazione del Presidente sulla gestione, si dovrebbe concludere. Da qui il pensiero, ormai divenuto consuetudine ed indice di buona pratica per ammortizzare i costi di organizzazione, di proseguirla con un Convegno di studio della durata di due ore onde attribuire all'evento 3 crediti formativi complessivi di cui 1 di natura Ordinamentale / deontologica.

Il tutto anche per consentire il conseguimento di ulteriori crediti formativi in questo anno 2022.

Quest'anno, a completamento dell'evento istituzionale relativo alla disamina ed approvazione del bilancio consuntivo 2021, faremo un approfondimento scientifico su tematiche importanti, attuali e coinvolgenti del tipo **"le Regole Tecniche emanate dal CNO per gli studi di CDL in materia di attuazione della normativa antiriciclaggio e lotta a forme di terrorismo"**.

Il tutto in conformità al Regolamento della Formazione Continua Obbligatoria in vigore dal 01/01/2019.

E ritorniamo al **“Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità”**.

L’art. 13 del “Regolamento” citato statuisce, infatti, che il bilancio consuntivo deve essere proposto **all’Assemblea degli iscritti preceduto da:**

- a) Relazione sulla Gestione ad opera del Presidente;**
- b) Relazione sulla Gestione Finanziaria ad opera del Tesoriere;**
- c) Relazione del Collegio dei Revisori.**

Per quanto concerne la **Relazione sulla Gestione** da parte del Presidente è sempre quella che ogni anno vi viene illustrata, **pubblicata sul sito ad ulteriore corredo dei documenti contabili.**

Altro non è se non la relazione che riguarda l’operatività del CPO che, poi, si **trasforma nelle uscite economiche relative alla gestione politico – amministrativa della n.s. struttura.**

L’anno scorso, **era il 29 giugno 2021**, vi ragguagliammo, ancorchè da remoto, sulle attività del Consiglio nell’anno 2020. Un anno particolare che speriamo poter dimenticare al più presto.

Ora, siamo pronti ad illustrarvi l’operatività del Consiglio nello scorso 2021 il cui valore “informativo” va ben oltre la disposizione del “Regolamento” che impone al Presidente una “Relazione sulla Gestione” che potrebbe concludersi parlando della “Formazione Continua”, delle “Riunioni di Consiglio”, del numero degli iscritti, dei praticanti.

In altri termini, basterebbe elencare, come si fa (e se si fa) in altri Consigli, le **operatività cui sono collegate entrate ed uscite** partendo dal presupposto che il nostro bilancio consuntivo è composto, per un’ampia percentuale, di spese relative al **personale dipendente, spese generali** (fitto, luce, acqua, telefono, beni strumentali e loro gestione e manutenzione), spese per formazione professionale e **correlati incassi di quote da parte degli iscritti e praticanti.**

Invece, le nostre **“relazioni”**, **tutte corpose e tutte pubblicate** anche a beneficio dei posteri, hanno la funzione di una **“riflessione collettiva”** sullo **stato di salute della Categoria**, sul nostro futuro: il tutto ripercorrendo, per capitoli, l’operatività nell’anno trascorso vale a dire il 2021.

E così un’informativa “politica”, utile alla riflessione, si trasforma, automaticamente, in una **rendicontazione**.

Rendicontazione, invero, alla quale siamo abituati se sol si ripercorrono tutte le annualità precedenti attraverso il nostro sito e che per noi ha un significato parimenti importante.

Infatti, siamo convinti che la rendicontazione di operatività svolta nel 2021 costituisca l’essenza della democrazia in quanto diamo conto a voi, alla base, di quanto abbiamo svolto onde riceverne, se ve ne sono, le costruttive critiche ed impegnarci sempre di più ***affinchè la Categoria rappresentata venga sempre di più tutelata.***

Parleremo, dunque, di noi, di quanto abbiamo fatto come Dirigenti del CPO di Napoli, della categoria dei Consulenti del lavoro, di immagine nostra all’esterno e nei confronti dell’opinione pubblica, del nostro ruolo all’interno della Società e delle aziende assistite nel corso di questo 2021 che è alle ns spalle.

È stato un anno particolarmente difficile sia sotto il profilo professionale che per quanto attiene all’aspetto istituzionale.

Ed è stato un anno terribile perché abbiamo perso per la pandemia dei colleghi, altri ci hanno lasciato per malattia e tanti tra quarantena e terapia intensiva hanno vissuto una brutta esperienza tra norme astruse ed incestuose come una normale cassa integrazione, classico ammortizzatore sociale per crisi d’impresa, sia stato plasmato per forgiarlo come sostegno al reddito del lavoratore cui è stato bloccato il diritto al lavoro.

Il tutto con l’aggravante di presenza di clausole e termini decadenziali, con datori di lavoro cui per un certo lasso di tempo non

è stata data la possibilità di cessare il rapporto di lavoro mediante l'introduzione del blocco dei licenziamenti ma che hanno dovuto dar conto nell'informativa sindacale del perché mettevano a riposo i dipendenti non essendo sufficiente la circostanza che l'azienda fosse stata fermata da un D.P.C.M. insieme ai suoi lavoratori.

E che dire, poi, dei costi a carico delle imprese (id: il TFR) o di richieste assurde dei Sindacati circa tesseramenti o di numeri telefonici dei dipendenti per strane consultazioni?

Parleremo di quanto fatto istituzionalmente come CPO nel 2021.

Proprio per questa disamina dell'operativa 2021 con evidenziazione dello stato di salute della Categoria, inteso nel senso politico – istituzionale, c'è l'attribuzione di un credito formativo mentre per la partecipazione all'evento formativo che seguirà l'approvazione del consuntivo, spetteranno altri due crediti formativi ordinari.

D'altra parte fin dalla data di invio, by pec, della convocazione della presente Assemblea, sono stati depositati sul sito, a vostra disposizione, le documentazioni contabili in approvazione (id: consuntivo 2021) con stato patrimoniale e conto economico (che non lo fa quasi nessuno tra i CPO d'Italia), oltre alla nota integrativa, in uno alla "Relazione del Tesoriere sulla Gestione Finanziaria" ed alla "Relazione del Collegio dei Sindaci".

Come vi dicevo, nel mentre il nostro Tesoriere, in seguito, vi illustrerà le poste del Bilancio in approvazione, il compito del Presidente è quello di ragguagliarvi sull'operatività istituzionale del Consiglio che, sicuramente, gli aridi numeri del Bilancio consuntivo 2021 in approvazione non riescono a rendere.

Si tratta, come ormai vi è noto, **solo di un compendio**, in quanto, di volta in volta, vi abbiamo dato contezza della nostra operatività e degli accadimenti

categoriali attraverso le nostre Rubriche Istituzionali inviate by mail e pubblicate sul sito www.ordinecdlna.it

È un'operatività complessa che ha richiesto molta dedizione e che, a sommo nostro giudizio, ci colloca al primo posto assoluto nella graduatoria dei CPO.

Cercherò, poiché è già sul sito avendo un indubbio valore politico, di contenerla in 40' per poi passare alla fase dei numeri di pertinenza del Tesoriere e del Collegio dei revisori.

Ed incominciamo!!

A. L'IMMAGINE DELLA CATEGORIA. L'INFORMATIVA ESTERNA ED INTERNA. L'OPERATIVITA' DEL CNO E DEL CPO PER L'IMMAGINE DELLA CATEGORIA.

A livello di proiezione esterna dell'immagine della nostra Categoria, lo possiamo affermare senza ombra di dubbio, **non siamo secondi a nessuno.**

Sono anni, sforzo dopo sforzo, operatività continua, che siamo entrati nella psiche dell'opinione pubblica diventandone l'unico punto di riferimento in materia di **lavoro, occupazione, crescita, costo del lavoro.**

Ancora di più lo abbiamo dimostrato nell'anno 2021, DOVE QUASI ESCLUSIVAMENTE ABBIAMO DIALOGATO CON LE ISTITUZIONI E CON I COLLEGHI DA REMOTO.

Ed anche questa modalità che può sembrare ampiamente semplificativa presenta le sue difficoltà di "comunicazione" o addirittura "tecniche" ma dopo l'esperienza del 2020 dove eravamo tutti "neofiti" abbiamo fatto del nostro meglio per rendere maggiormente VISIBILE la nostra Categoria all'esterno proseguendo in quel progetto di rappresentare una Categoria calata nel sociale che voleva affrancarsi dallo stereotipo di "quelli delle buste paga" per essere, **ex adverso, il punto di riferimento dell'opinione pubblica MA ANCHE**

DELLE ISTITUZIONI nella materie del lavoro, occupazione, costo del lavoro.

Ci sono voluti anni e grandi comuni sacrifici per raggiungere questo "cambio di considerazione nell'opinione pubblica e nelle stesse istituzioni".

Da sempre chi vi parla si è battuto, nel tempo ed anche nei rapporti con il CNO, per evitare confronti, dibattiti, convegni finì a sé stessi. Il ns messaggio, il nostro essere professionisti al servizio dello Stato, Imprese e Lavoratori, doveva essere veicolato all'esterno per scrollarci da dosso la patina di "quelli delle buste paga" e riuscire ad essere il punto di riferimento dell'opinione pubblica e dei media in materia di **LAVORO, OCCUPAZIONE, COSTO DEL LAVORO, PRESSIONE FISCALE.**

Essere, in altri termini, la **voce delle piccole e medie imprese**, dei lavoratori in quanto come consulenti del lavoro, in quest'era post-industriale, caratterizzata da una forte terziarizzazione, siamo depositari di una verità effettuale che ci deriva dall'operare in un osservatorio privilegiato quale può essere considerata l'azienda, le sue esigenze i suoi travagli oltre, ovviamente i lavoratori. **Da qui l'affermazione che i consulenti del lavoro sono la cassa di risonanza delle esigenze, aspettative delle piccole e medie imprese.**

Siamo riusciti, anno dopo anno, mese dopo mese, giorno dopo giorno, a penetrare nell'opinione pubblica con una "**comunicazione**" intelligente, avvincente e coinvolgente. **I ns vertici nazionali si sono organizzati con una struttura giornalistica.** La professione di "consulente del lavoro", ha iniziato un lento percorso mediatico ben lungi da "quelli delle buste paga".

Ad arricchire questo processo di penetrazione mediatica ha tanto contribuito la **Fondazione Studi presieduta da Rosario De Luca** cui ha fatto seguito la **Fondazione Lavoro e l'Osservatorio Statistico dei Consulenti del Lavoro.**

Dai primi resoconti delle Assemblee dei CPO, alle prime comparsate sulla stampa specializzata, alle prime partecipazioni nelle televisioni nazionali, prima con timidezza e poi come ospiti tecnici pronti a spiegare l'impatto di una normativa sulla realtà.

Il risultato di cotanta operatività, posta in essere, in primis, dal CNO ed a seguire da alcuni CPO tra cui spicca il nostro, ha avuto un risultato eccezionale: la Categoria è diventata *l'unico punto di riferimento dei media e dell'opinione pubblica* in materia di "lavoro", "occupazione", "economia", "diritto del lavoro", "diritto tributario", "legislazione sociale", "asseveratrice di regolarità contributiva e retributiva", "certificatrice di contratti e di conciliazioni" abbandonando la scomoda e riduttiva etichetta di "compilatori di buste paga".

Cosa ci ha condotto a questo cambio di immagine nei confronti dei media ed opinione pubblica? Semplice:

- a) Una comunicazione intelligente, coinvolgente e costante su tutti i problemi relativi al lavoro diventato un qualcosa molto di più della busta paga;***
- b) Una grande professionalità che si è trasformata in fiducia e visibilità;***
- c) Il gran salto di qualità della "Fondazione Studi" e della "Fondazione Lavoro".***

Il trampolino di lancio di tanta visibilità è stato, senza dubbio, il "**Festival del Lavoro**", una **tre giorni** dove la Categoria è stata al centro dell'interesse nazionale confrontandosi con la "**politica**" e la "**dottrina**" trasformandosi nella realtà dell'opinione pubblica e trasferendo istanze ed aspettative di imprese e lavoratori al mondo dell'intelletto e del Palazzo. Una cassa di risonanza permeata da grande professionalità ed intelligenza di "comunicazione". **Quando la "politica" partecipa a queste occasioni di**

confronto, il successo è assicurato. E pensare che qualche anno fa era già una soddisfazione mista ad orgoglio la circostanza della partecipazione a nostri eventi di un **"sottosegretario"**. Oggi una sua partecipazione sarebbe un'eccezione in quanto la regola generale è **la presenza del Ministro.**

Il CNO ha mantenuto fede NONOSTANTE LA PANDEMIA ai suoi rituali impegni organizzativi della kermesse del Festival del Lavoro 2021. Lo si sapeva che non avremmo potuto svolgerlo "in presenza" donde si è preferito anticiparlo alla fine di Aprile in due giornate piene, il 28 e il 29 Aprile da remoto.

Ed anche qui, e parliamo di immagine della Categoria a cui corrisponde l'aspettativa dell'opinione pubblica, si è vista l'importanza di una classe dirigente nazionale pronta a portare a termine il programma con nuovi strumenti di comunicazione: **videoconferenza e webinar.**

E così, il CNO, ha egualmente svolto, in modalità "webinar" e "videoconferenza" la XII Edizione del Festival del Lavoro, anno 2021.

Diretta sul sito del CNO e streaming sui social, partecipazione, con prenotazione e successiva attribuzione di crediti formativi, nei vari webinar che si sono succeduti nelle due giornate.

Organizzata dal Consiglio nazionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro e dalla Fondazione Studi, questa edizione del 2021 si è concentrata sul tema: **"Competenze e strategie per la ripartenza"**.

Vi hanno partecipato rappresentanti del Governo, della politica, del sindacato, dell'economia, nonché accademici, esperti di diritto del lavoro, professionisti. Anche quest'anno vi sono stati, nonostante la modalità da remoto, tanti sponsor anche istituzionali.

Durante i due giorni della manifestazione sono stati analizzati i più importanti e attuali temi del lavoro, con dibattiti e i confronti che hanno visto l'intervento di importanti rappresentanti del mondo

politico, economico e istituzionale, aule tematiche “virtuali” e webinar formativi.

In particolare, si è parlato del contesto attuale e di come favorire la ripresa con gli aiuti dal Recovery Fund.

Fra i principali argomenti al centro delle riflessioni e dei dibattiti dell'edizione 2021: **gli scenari futuri dopo lo sblocco dei licenziamenti di fine giugno e l'esaurimento dei sussidi e degli ammortizzatori sociali, l'impatto delle nuove tecnologie sulle attività professionali, la forte disparità di tutele tra lavoro autonomo e dipendente.**

Cinque le parole chiave di questa edizione: **competenze, formazione, tecnologia, accelerazione, trasformazione.**

Incontri, confronti e dibattiti sono stati in particolare dedicati:

- 1. *alla necessità di ripensare alla regolazione del lavoro subordinato;***
- 2. *alla crisi d'impresa e alla tutela dei rapporti di lavoro;***
- 3. *alla "nuova" sicurezza del luogo di lavoro;***
- 4. *allo smart working e al nuovo modo di lavorare oltre lo stato di emergenza;***
- 5. *alla riorganizzazione del lavoro dopo il Covid, con lo sviluppo di nuovi profili professionali;***
- 6. *ai rapporti di lavoro a termine tra Legge di Bilancio e normativa emergenziale;***
- 7. *al lavoro femminile e al recupero del gender gap;***
- 8. *alla risoluzione del rapporto di lavoro tra divieti emergenziali, dimissioni volontarie e licenziamento coartato;***
- 9. *alla certificazione dei contratti di lavoro e all'importanza della legalità condivisa;***
- 10. *alla trasformazione della professione, verso la nuova figura del Consulente del Lavoro e delle Politiche Attive;***

11. alle nuove opportunità professionali per i Consulenti del Lavoro oltre l'emergenza;

12. ai nuovi servizi di consulenza che Consulenti del Lavoro e professionisti possono offrire alle aziende nel nuovo scenario del post pandemia.

I lavori sono iniziati, in modalità virtuale alle ore 10.00 del 28 aprile, con i saluti istituzionali di Marina Calderone, Presidente del Consiglio nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro.

Le mattine sono state dedicate a momenti di confronto aperti a tutti.

Numerosi gli ospiti che vi hanno partecipato. Tra questi, solo per citarne alcuni: **Elena Bonetti**, Ministro per le Pari Opportunità e la Famiglia; **Renato Brunetta**, Ministro per la Pubblica Amministrazione; **Giuseppe Conte**, già Presidente del Consiglio dei Ministri; **Claudio Durigon**, Sottosegretario MEF; **Carlo Cottarelli**, economista; **Luigi Di Maio**, Ministro degli Esteri; **Maria Stella Gelmini**, Ministro per gli affari regionali e le autonomie; **Guglielmo Loy**, Presidente Civ INPS; **Giorgia Meloni**, Presidente Fratelli d'Italia; **Tiziana Nisini**, Sottosegretario al Ministero del Lavoro; **Andrea Orlando**, Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali; **Stefano Patuanelli**, Ministro delle politiche agricole, alimentari e forestali; **Ettore Rosato**, Presidente Italia Viva; **Matteo Salvini**, Segretario nazionale Lega; **Luigi Sbarra**, Segretario Generale CISL; **Pierpaolo Sileri**, Sottosegretario al Ministero della Salute; **Francesco Paolo Sisto**, Sottosegretario al Ministero della Giustizia; **Erika Stefani**, Ministro per la disabilità; **Tiziano Treu**, Presidente CNEL; **Pasquale Tridico**, Presidente Inps.

Ai dibattiti si sono affiancati, come l'anno 2020, i momenti di formazione, su tematiche di attualità e di stretto interesse per i Consulenti del Lavoro e non solo, che si sono svolti nel pomeriggio della due giorni, con lo svolgimento di corsi webinar strutturati per

aree tematiche all'interno delle sette "aule virtuali" dell'edizione 2021: Aula del Diritto per approfondire le tematiche giuslavoristiche di più stretta attualità; **Aula della Previdenza; Aula delle Opportunità; Aula delle Nuove Competenze; Aula degli Strumenti per Competere; Aula dell'Orientamento al Lavoro, Aula delle Politiche Attive.**

Non sono, poi, mancate le **indagini ed i focus della FONDAZIONE STUDI** né il **supporto giornalistico dei migliori giornalisti delle grandi TV ivi compresa la RAI.**

Circa l'audience, anche quest'anno 2021, numeri da capogiro 750.000 accessi ai siti;**2.200.000** visualizzazioni "dirette" sui social;**650** articoli di stampa su siti web; **17.000** partecipanti ai webinar tematici.

Anche, in versione online, si è registrato, dunque, l'interesse dei media per la Categoria, **le sue proposte, le indagini su temi di attualità, i confronti tra tecnici e politici stimolati da giornalisti importanti.**

In questi due giorni **la categoria è stata al centro dell'opinione pubblica e sotto i riflettori dei media.**

Dirette televisive sulle reti RAI, Mediaset, La7. Le agenzie ANSA e AdnKronos e la stampa specializzata da "Il Sole 24 Ore" a "Italia Oggi" per non parlare della partecipazione della Dottrina, Stampa e Politica.

È stato, dunque, un successo "mediatico" senza precedenti considerato il tema trattato.

Anche, a futura memoria, è importante ricordare gli anni ed i luoghi di celebrazione delle edizioni fin qui succedutesi:

- Anno 2010 Treia (MC)
- Anno 2011 Treia (MC)
- Anno 2012 Brescia
- Anno 2013 Fiuggi (FR)
- Anno 2014 Fiuggi (FR)

- Anno 2015 Palermo
- Anno 2016 Roma
- Anno 2017 Torino
- Anno 2018 Milano
- Anno 2019 Milano
- Anno 2020 Online
- Anno 2021 Online

In tutte queste edizioni non sono mancate le nostre collaborazioni scientifiche come ad esempio a Treia, Fiuggi, Palermo, Roma, Torino e, da ultimo, Milano. Con questa organizzazione ed operatività, essendoci limitati a parlare del solo **"Festival del Lavoro"**, era inevitabile che il nome, il ruolo, la funzione della Categoria penetrassero nelle coscienze e nei pensieri dell'opinione pubblica venendo interpellati ed invitati un po' dovunque: **TG1**, et similia, **TG Parlamento, Rai News 24, TG5, Sky TG24, Uno Mattina** ed i tanti **talk show** a partire da **Matrix**, passando per **"DiMartedì"**, **"Il Posto Giusto"**, **"Tagadà"**, **"Agorà"**, **"L'Aria che tira"**, **"Coffee Break"**, **"Omnibus"** e **"Porta a Porta"**.

Ormai questo nuovo ruolo della Categoria, scevro da **"quelli degli adempimenti"** e proveniente dalla diffusione mediatica continuativa ed ogni anno sempre con risultati migliori, è quello con cui siamo conosciuti.

Ed infatti, non c'è una trasmissione televisiva in cui non vi sia un consulente del lavoro, fosse la Presidente, Rosario de Luca o componenti della Fondazione Studi o della Fondazione Lavoro. Ora veniamo chiamati anche dalle **radio nazionali (Radio Kiss Kiss, ADNKRONOS, Radio24, Montecarlo)** a commentare alcune notizie importanti in materia di lavoro.

La regia professionale è di **Ignazio Marino, giornalista professionista, già punta di diamante di "Italia Oggi" ed oggi al servizio esclusivo della Fondazione Studi.**

Siamo dotati, come CNO, di una **web TV nazionale e di una Web Radio**. C'è il sito del CNO che è meta di migliaia e migliaia visitatori giornalieri con tutte le rubriche come "**Focus**", "**L'Esperto Risponde**", "**Parlano di noi**", "**Oggi parliamo di....**", "**Il posto giusto**", "**Talk Lavoro**", "**Notizie dal Territorio**" e gli interventi più importanti del "**Videoforum**", altra grande iniziativa periodica del CNO e della FS, del "**Festival del Lavoro**" e del "**Congresso**".

Da ultime le rubriche di grande impatto "**Diciotto minuti**" e "**Leggidilavoro live**"

Ogni giorno, alle ore 16:00, c'è un **TG della durata di 90"**. Il palinsesto si arricchisce di nuovi "prodotti".

Come è ovvio che sia c'è una partizione del sito dedicata alla Fondazione Studi ed alla Fondazione Lavoro con **approfondimenti e comunicati stampa**. Ai fini della ulteriore "comunicazione", dopo un attimo, questa produzione viene pubblicata con grande enfasi e con titoli "attraenti" sui **social a partire da Facebook e Twitter**.

Va senza dire che con la procedura della "**condivisione**" in più di un profilo acquisisce una visibilità davvero strabiliante. Anche i "**social**" sono stati il veicolo giusto per la "**comunicazione dell'immagine e del ruolo della Categoria**", con un'operatività che rappresenta un "**moto perpetuo**".

Anno dopo anno, faticosamente, è nata nell'opinione pubblica, bombardata di notizie provenienti dal Festival tramite "Televideo", "Twitter", "Facebook", stampa specializzata, TG di tutte le ore, la **convizione che noi siamo i depositari delle ricette per la ripresa dell'occupazione e dell'economia**.

E non solo!!! L'intelligenza della "**comunicazione**" consiste nell'evidenziare sempre la caratteristica dell'Ordine e dei suoi iscritti: **terzietà!!**

Ciò significa che, pur essendo i gestori del rapporto di lavoro dipendente o autonomo, del rapporto giuridico previdenziale e d'imposta, la nostra

operatività professionale è caratterizzata dall'equidistanza dalle "parti" o dai "soggetti".

Il nostro, come dicevamo, è un "**osservatorio privilegiato**" che ci consente non solo di conoscere ma di trasferire alle Istituzioni, per il tramite del Consiglio Nazionale, le esigenze e le ambascie delle piccole e medie imprese e dei lavoratori.

Stessa funzione abbiamo in campo provinciale e regionale nei rapporti con le Istituzioni, in primis, l'Assessorato Regionale al Lavoro della Campania e, poi, Comune di Napoli, Camera del Commercio.

Siamo conosciuti, per questo, come **professionisti universali** in quanto la conoscenza del mondo del lavoro riguarda datori e dipendenti.

Il CNO oltre a partecipare alle **audizioni nelle Commissioni Parlamentari** ha istituito **l'Ufficio Legislativo di Categoria** per la redazione e proposizione di emendamenti ovvero per la preparazione di relazioni da consegnare nel corso delle audizioni e si avvale di un'apposita struttura esterna che cura i nostri rapporti di comunicazione con il mondo politico!!

A capo di questa struttura scientifica interna (id: Ufficio legislativo) è il Consigliere Nazionale **Luca de Compadri**.

Abbiamo acquisito, nel tempo, **rispetto, considerazione e fiducia** da parte delle Istituzioni che, grazie a questa attività di crescita e di terzietà, ha avuto riconoscimenti importanti. Basti ricordare il ruolo dei CPO nella "**certificazione dei contratti**", "**conciliazioni ed arbitrati**" nonché di **patrocinio delle "Parti" nel tentativo obbligatorio di conciliazione innanzi alla Commissione dell' I.T.L. nell'ambito della procedura di licenziamento economico introdotto dalla Legge "Fornero" che, nonostante le nuove c.d. tutele crescenti introdotte dal Jobs Act, rimane un adempimento ancora in vita qualora la conciliazione riguardi il licenziamento di un dipendente in forza prima del 7 marzo 2015. C'è, poi, per i CDL la**

possibilità di “Asseverazione Contributiva” e, da ultimo, la certificazione della volontà di dimettersi, prima concessa ai CPO come sede certificativa dei Contratti e poi ad ogni singolo CDL.

Noi, come vi è noto, abbiamo regolarmente costituito la **Commissione di Certificazione e di Conciliazione.**

Abbiamo aderito, diventandone struttura locale, all’Organismo di Mediazione Civile e Commerciale dei Consulenti del Lavoro.

La ns. Presidente, che, lo ricordiamo, è anche **Presidente del C.U.P. (Comitato Unitario Permanente degli Ordini e Collegi Professionali)** essendo stata rieletta anche per il triennio **2020/2023**, è stata nominata nell’organismo consultivo della Commissione e Parlamento Europeo denominato **“C.E.S.E.”.**

La nostra Fondazione Studi ha acquisito, fin dal 01/01/2017, la procedura D.U.I. mentre per la PEC Istituzionale @consulentidellavoropec.it c’è un nuovo gestore a partire da 12/05/2017 vale a dire INFOCERT in sostituzione di Namirial.

Fin qui la “Comunicazione” e, sotto certi aspetti, l’operatività del CNO che non solo hanno elevato l’immagine e la funzione dei Consulenti del Lavoro quanto ci hanno attribuito nuove prerogative professionali allargando l’orizzonte lavorativo e di esclusive per la nostra Categoria.

Ma anche noi, nel nostro piccolo, abbiamo contribuito all’elevazione dell’immagine della Categoria sul territorio locale ed in campo nazionale.

Le 6 Edizioni del **“Forum Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni”** di cui l’ultima nel 2019, hanno contribuito ad elevare l’immagine della Categoria sul piano territoriale.

Peccato non averlo potuto ripetere negli anni successivi. Eravamo in piena pandemia e presi da tanti altri problemi **che riguardavano la tutela della dignità degli iscritti all’ordine.**

E così, tanto per mantenere alta e sempre presente all'esterno l'immagine della Categoria, abbiamo dovuto lavorare in modo diverso ma per lo stesso obiettivo.

Siamo stati la vostra voce nei confronti delle Istituzioni locali e CNO per tutte le problematiche professionali e non collegate alla pandemia. I rapporti con l'INPS di Napoli , non sempre idilliaci, le vostre lamentele sulle pratiche giacenti e non lavorate, cassetti non utilizzati. Noi a lavorare 15 ore al giorno, altri della P.A. in smart working.

Abbiamo combattuto contro i termini decadenziali, le circolari INPS alle 22 del venerdì sera che spesso contrastavano le norme di diritto positivo o si inventavano nuove regole di comportamento assenti dalla norma madre. In altri termini il famoso diritto circolatorio.

Abbiamo tutelato la vostra dignità professionale difendendoci da accuse di negligenze che invece erano da tutt'altra parte e per di più in un clima in cui i Governanti assicuravano che i lavoratori sarebbero stati pagati in date precise. Cose che non sono avvenute.

LA CATEGORIA E' STATA PRESENTE ALL'ESTERNO. CON LA NOSTRA ATTIVITA' SUI SOCIAL ABBIAMO RAGGIUNTO L'OBIETTIVO DELLA VICINANZA AI COLLEGHI ED AL CONTEMPO LA NOSTRA VOCE SI E' LEVATA VERSO LE ISTITUZIONI REGIONALI, L'INPS E TUTTI I DRAMMI CHE ABBIAMO VISSUTO SULLA NOSTRA PELLE.

QUANDO SI TRATTA DI RESPONSABILITA' CHE SONO FACILI AD ATTRIBUIRSI AI PROFESSIONISTI ERA GIUSTO CHE IL CPO, ALL'ESTERNO, CHIARISSE IL TUTTO.

LO ABBIAMO FATTO TUTTI I GIORNI!!!

Tre sono stati i nostri fiori all'occhiello operativi:

a) Il sito istituzionale www.ordinecdlna.it

b) La comunicazione sui "social": FaceBook e Twitter;

c) ***La Commissione Consiliare di Comunicazione Scientifica ed Istituzionale.***

Il sito è, ormai, diventato il **segno distintivo** e di riconoscimento del CPO di Napoli specie con la nuova veste grafica che gli ha dato un look ancora più congeniale per essere il sito istituzionale del CPO di Napoli, con una partizione molto razionale e di facile navigazione. Lo abbiamo rivisitato, come certamente ricorderete, a Novembre 2016 sempre mediante la società *wstaff*.

Un sito internet, come sempre abbiamo detto, lo possono avere tutti in quanto oggi la **"comunicazione"** avviene quasi sempre in via telematica ma la rilevanza dello stesso è senza dubbio dovuto al contenuto. Ed è proprio il "contenuto" che ci ha consentito di elevare l'immagine della Categoria. Ogni giorno ci sono 2 o 3 pubblicazioni inviate by mail a tutti gli iscritti e poi postate nella sezione "news". **Indubbiamente questo ci costa in una forte profusione di energie intellettive con tanto tempo sottratto allo studio ed alla famiglia.**

E tenete presente che negli anni precedenti il numero di "post" giornalieri, inviati contemporaneamente by mail, era molto più sostanzioso.

Abbiamo preferito una soluzione più moderata proprio per evitare di affaticarvi.

Il **sito** è, senza ombra di dubbio, **L'ICONA del CPO** e non perché vi sia scritto in sovraimpressione sull'immagine del Castel dell'Ovo che è il portale Ufficiale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli. Si risale facilmente al "proprietario" per il contenuto che è un mix di comunicazione scientifica a valenza integrativa per la Formazione o miglioramento degli iscritti nella loro attività professionale e di comunicazione operativa dell'attività svolta dal CPO di Napoli all'esame, in real time, della base. È quindi sul piano del rapporto con gli iscritti **il volano con cui propagandiamo la nostra operatività ma anche il nostro messaggio alle istituzioni ed all'opinione pubblica**

ribadendo e rafforzando il ruolo che ormai ci appartiene: quello di essere il punto di riferimento per le tematiche del lavoro, dell'occupazione, della contribuzione.

Non a caso il ns. rapporto di forza è dato dall'osservatorio privilegiato in cui operiamo quotidianamente vale a dire: **l'azienda con i suoi problemi occupazionali, costo di lavoro, pressione fiscale, eccessiva burocrazia.**

Noi conosciamo tutto ciò e lo facciamo filtrare alle istituzioni provinciali e regionali o, tramite il CNO, a quelle nazionali. Siamo, quindi, la cassa di risonanza delle piccole e medie imprese.

Forse c'è una cosa da cambiare che sarebbe quella di evitare l'invio massivo DI UNO O DUE DOCUMENTI AL GIORNO, DAL LUNEDI' AL VENERDI'. DI NOTIZIE ED ALLEGATI AI CIRCA 1650 COLLEGHI POTENDO ESSERE SUFFICIENTE LA SEMPLICE PUBBLICAZIONE DEL DOCUMENTO O DELLA NEWS SUL SITO.

Ci abbiamo riflettuto tanto su questo aspetto ed abbiamo optato per una continuazione della modalità di invio conoscendo la frenetica attività che si svolge in uno studio per cui non ci sarebbe nemmeno il tempo di organizzarsi metodicamente e consultare, magari, il sito ogni ora. Meglio, allora, l'invio della mail. Questo, ovviamente, produce un lavoro incessante sia dei componenti la Commissione Scientifica ed Istituzionale che del personale dipendente e dell'addetto alla Comunicazione.

L'eliminazione della fase di invio porterebbe necessariamente ad una riorganizzazione dell'ufficio di segreteria.

Il sito, di questo ne siamo più che certi e convinti, viene navigato e consultato anche a livello di Istituzioni politiche Comunali e Regionali che si sono abituate, ormai, a conoscere ed apprezzare l'Ordinamento della Professione di Consulente del Lavoro come qualcosa di necessario ed importante. Facciamo

parte di Commissioni presso il Comune, presso l'Assessorato Regionale al Lavoro offrendo il nostro contributo di idea e di operatività.

Ecco il concetto di "**sussidiarietà**" degli Ordini Professionali che noi Consulenti del Lavoro attuiamo bene e sicuramente con una specificità, dovuta al ns oggetto professionale, che magari altri Ordini Professionali affini sicuramente non hanno.

Attraverso le ns. Rubriche "Scientifiche", la frenetica attività della nostra **Commissione Consiliare di Comunicazione Scientifica ed Istituzionale**, l'operatività in tema di formazione ed informazione con l'avallo di un **sito internet** all'avanguardia, **ci poniamo con una "comunicazione" esterna che è di complemento, sul territorio, alla proiezione dell'immagine della Categoria e dei Consulenti del lavoro.**

In altri termini, noi del CPO di Napoli rappresentiamo il completamento, sul territorio, dell'immenso lavoro svolto in subjecta materia del CNO.

Per chi segue l'operatività del CPO di Napoli non è una novità poiché sono decenni che abbiamo ben chiari gli obiettivi di una "**comunicazione**" esterna. Basta andare a rileggere tutte le precedenti "Relazioni del Presidente" e risulterà agevole la constatazione che il nostro primo pensiero dirigenziale è **l'immagine della Categoria e la Comunicazione.**

L'immagine che, all'esterno, abbiamo voluto dare della Categoria, della nostra Professione, **è stata quella di una Professione moderna e dinamica a fianco delle Istituzioni ma anche delle Imprese e Lavoratori.** Abbiamo, in questo modo, voluto rafforzare il **ruolo di "terzietà"** del Consulente del lavoro, gestore in qualità del rapporto di lavoro.

Non più, nell'immaginario collettivo, il popolo di compilatori di buste paga ma di esperti in economia aziendale e management.

Ed a maggior ragione la "comunicazione esterna" è stata importante nel periodo di pandemia e di lockdown.

Riusciamo ad essere il filtro tra voi, colleghe e colleghi, operatori quotidiani e la vostra clientela con annessi dipendenti.

Chi di voi, ad esempio, quando si rivolge al CPO per una doglianza o per inoltrare una richiesta al CNO non fa riferimento alla propria clientela?

C'è consapevolezza in voi di questo nuovo "ruolo" che ogni giorno cerchiamo di veicolare all'esterno.

Ciò si ottiene anche mediante una "**formazione interna**", curata cioè dal CPO di Napoli con annunci e report sul sito istituzionale e sui social network: **una sorta di bombardamento mediatico nei confronti dell'opinione pubblica che deve riconoscere i Consulenti del Lavoro come suo unico punto di riferimento in materia di lavoro.**

Non a caso su **Facebook e Twitter** mettiamo annunci su annunci riguardanti la convegnistica, l'operatività, il ruolo dell'Ordine, dei Consulenti del Lavoro e siete a conoscenza di come **sia micidiale la velocità di penetrazione di un messaggio sui "social"** dove non ci sono solo professionisti ma gente comune, quella gente che costituisce l'opinione pubblica che una volta ci identificava come i compilatori di buste paga, "quelli delle buste paga".

Sì quella opinione pubblica che, oltre a guardare la Presidente Calderone a DiMartedì, RaiNews24, Sky TG24 o a TG1, legge sul sito istituzionale del CPO di Napoli le varie Rubriche scientifiche od informative di operatività.

In questi due anni di pandemia abbiamo fatto l'ulteriore salto di qualità.

Ci siamo dotati della PIATTAFORMA ZOOM WEBINAR che assicura tracciabilità dei partecipanti, l'elencazione degli stessi, il codice fiscale, la mail, il numero di iscrizione, l'orario di inizio e di uscita.

Ciò per quanto concerne l'aspetto della legalità ma con un'aggiunta ulteriore parimenti importante: la possibilità di trasmettere in streaming sui social l'evento scientifico da noi organizzato.

Pensate, per un attimo, ai 5 moduli del Master 2021, svoltosi in modalità WEBINAR con la partecipazione di tanti docenti universitari, questa volta ci siamo superati, trasmesso, in contemporanea sui social ma "guardato" oltre che da colleghi da imprenditori, lavoratori.

L'evidenza del ns ruolo è uscita fuori con ancora maggiore enfasi.

Questo salto di qualità nella "**Comunicazione**" e nella "immagine della Categoria" è stato rappresentato, ad esempio, dalle **6 Edizioni del Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni", da una Convegnistica in cui si alternano Relazioni e dialogo con i docenti, un Master che, davvero, è considerato come un leit motiv di alta formazione.**

Il nostro "**sito**" è indicato da tutti come uno **strumento ineguagliabile di "comunicazione scientifica ed istituzionale"**.

È molto funzionale rispetto al precedente ed in più ha una veste grafica molto bella e coinvolgente.

E così, il Consigliere **Fabio Triunfo**, da allora, **ha portato all'esterno tutto il lavoro interno mediante Twitter e FaceBook dove sono molto seguiti (e spesso retwittati) i post di provenienza CPO di Napoli.**

Sul **piano "interno" la "comunicazione"** si sostanzia nell'operatività globale del CPO con il **duplice intento di "formare" ed "informare"**.

Vi provvediamo attraverso il sito e con le mail.

Il sito, ormai vi è noto, costituisce, davvero, una sorta di libro di testo universitario dove gli accessi sono in una quantità importante.

In poche parole, lo vogliamo ribadire, viene riempito di contenuto in qualità a prezzo di grandi sacrifici di tutto il Consiglio ma anche del personale dipendente in quanto con l'ultima rivisitazione di Novembre 2016 abbiamo chiesto un prodotto che fosse gestibile dall'Ordine.

Ospita Rubriche del tipo **“Notizie dall’Ordine”**, **“Dentro la Notizia”**, **“Formare...Informando”**, **“Editoriali”**, **“Enpaclinforma”**, **“Filo diretto con.....”** e diverse altre newsletter.

Abbiamo abbandonato da tempo, ormai, sia la **“Circolare Mensile”** che la **“Giurisprudenza commentata dalla Categoria”** in quanto, di volta in volta, le tematiche sono trattate dalla Rubrica **“Dentro la Notizia”** e da **“Formare...Informando”** dove provvediamo, in misura maggiore, alla pubblicazione e commento di sentenze recenti della Cassazione sia in materia di lavoro che in quella tributaria.

E nel 2021, nel mese di novembre, abbiamo inaugurato la Rubrica **“DENTRO LA NOTIZIA- EDIZIONE STRAORDINARIA”**.

Abbiamo, quindi, dotato il nostro sito di varie **“utility”**.

Ci si collega anche con l’Enpacl ed il CNO, c’è una sezione apposita dove sono pubblicati i **“protocolli d’intesa”** e le **“convenzioni”** oltre, ovviamente, all’anagrafe degli iscritti con l’indicazione obbligatoria della PEC.

E, da ultimo, c’è un link riservato alla P.A: l’albo telematico del CPO di Napoli con indicazione del domicilio digitale.

Non c’è stato un giorno che non abbiate ricevuto almeno una nostra Comunicazione, attraverso le citate Rubriche, per mettervi a conoscenza sia del nostro operato istituzionale che per proporvi argomenti di lavoro e di legislazione con il pensiero dei nostri esperti rappresentati dalla Commissione Consiliare Comunicazione Scientifico - Istituzionale trattando il diritto del lavoro, la legislazione sociale ed il diritto tributario.

Avete ricevuto nel 2021, by mail ordinaria, poi con pubblicazione sul sito, 45 Numeri di “Formare...Informando”, la seguitissima Rubrica del Lunedì, 209 Numeri di “Dentro la Notizia”, quindi a cadenza quotidiana, 7 numeri di “Dentro la Notizia- Edizione Straordinaria”, 107 Numeri di “Notizie dall’Ordine”, 0 Numeri di “Filo diretto con.....” e 4 Numeri della Rubrica “Editoriale”.

E non finisce qui!!!

I nostri **Delegati all'Assemblea dei Delegati dell'ENPACL**, attraverso la Rubrica "**Enpaclinforma**", vi hanno informato sulle scadenze contributive, sulla loro partecipazione, funzione ed interventi alle Assemblee, in Commissioni o Assemblea dei Rappresentanti Regionali rendendosi disponibili, su vs richiesta, a visionare o ricostruire la vs situazione contributiva ed a suggerirvi le modalità per mettervi in regola. Dai Delegati Enpacl avete ricevuto nell'anno 2021 **16** Numeri di tale Rubrica.

Il Consigliere Nazionale di estrazione CPO Napoli, **Francesco Duraccio, divenuto ad Ottobre 2020 Vice Presidente del CNO** è stato solerte ad avere rapporti con tutti i CPO della Regione.

Noi non crediamo che altri Consigli Provinciali abbiano la nostra stessa operatività e che curino l'informativa ai Colleghi come un dovere di comunicazione e di trasparenza così come facciamo noi.

L'iscritto, attraverso queste Rubriche, deve vivere, pur stando nell'ufficio, la vita dell'Ordine, deve rendersi conto che l'Ordine non è un'entità astratta e che è vicino alle sue esigenze principalmente formative ed operative.

Il "sito", anche quest'anno, vale a dire **dall'1/1/2021 al 31/12/2021**, si è mantenuto su livelli di "eccellenza". Pensate che i visitatori in un anno sono stati oltre **332.000 (ID: 332.475 pari a 910 visite al giorno)** mentre gli accessi si sono attestati su **5.119.058 annui con una media giornaliera di accessi pari a 14.022.**

Non ci stancheremo mai di ribadire che il sito è frutto della gestione interna. La Commissione Comunicazione Scientifica ed Istituzionale redige le varie rubriche ed il Responsabile "Comunicazione" coadiuvato, ove occorre, dal personale dipendente procede alla pubblicazione ed all'invio by mail con procedimento massivo a fronte del quale paghiamo un discreto importo annuale per evitare il blocco delle mail e il deposito in ambiente "spam".

D'altra parte vi abbiamo reso edotti delle motivazioni che ancora ci spingono a procedere all'invio massivo di 2 o 3 mail ogni giorno a ciascun collega.

A completamento di questo iter finalizzato all'elevazione di immagine della Categoria e di penetrazione nella psiche dell'opinione pubblica, tale da essere il vero ed unico punto di riferimento in materia di lavoro, curiamo due account del CPO rispettivamente su FB e su Twitter. Di tale incombenza se ne occupa, ormai è risaputo, il Consigliere **Fabio Triunfo, Responsabile "Comunicazione" del CPO di Napoli** nonché Tesoriere a seguito del rinnovo del CPO per il triennio **2020/2023** dopo le elezioni svoltesi, finalmente, il 9 settembre 2020. **Il sito del CPO su Twitter ha raggiunto nel 2021 già la ragguardevole cifra di 1.615 follower con 16.296 tweet pubblicati, 68 menzioni, 4.985 visite al profilo, ben 38.601 visualizzazioni tweet e 2.074 post pubblicati nel solo 2021 corrispondenti mediamente a circa 5 post giornalieri.**

Il profilo del CPO su FB vanta nel 2021 4.413 "like", 4.892 "follower" seguono la pagina e le pubblicazioni complessive sono 18.754. Solo nel 2021 sono stati pubblicati 2.294 post con una media di più di 5 al giorno. Le persone raggiunte dai post sono state 750.643 e 29.977 hanno visualizzato i video. La media anno 2021 della copertura dei post è 3.934 e quella delle condivisioni è 194.

Pubblicare sull'account del CPO di Napoli costruito su FB le ns. Rubriche, gli avvisi dei Convegni o qualsivoglia altra comunicazione istituzionale, intrattenere rapporti con gli iscritti, rispondere a loro richieste equivale ad **elevazione di immagine del CPO** giacché questi social sono frequentati anche da persone che non sono professionisti, da politici, imprenditori e comuni cittadini per cui è importante la pubblicazione della nostra produzione ove è facile sia per il lessico che per la costruzione evidenziarne il pregio e la qualità.

Idem dicasi, a livello di finalità, per quanto riguarda **"Twitter"**.

Ergo, anche la **"Comunicazione"** costituisce una buona prerogativa del CPO di Napoli in direzione di elevazione dell'immagine della Categoria.

Non a caso la più importante Commissione Consiliare, quella in cui partecipano quasi tutti i Consiglieri, si occupa di **"Comunicazione Scientifica ed Istituzionale"**. Di ciò, per davvero, bisogna dare atto al Collega **Fabio Triunfo** della sua grande dedizione per la cura e la gestione degli account su FaceBook e su Twitter.

B. GLI ESAMI DI STATO DI ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE SESSIONE 2020. IL PRATICANTATO.

Vi è nota l'attenzione che il CPO di Napoli riserva agli esami di abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro. A maggior ragione lo ha fatto nel 2021, anno in cui **si sono completati gli esami di abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro sessione 2020.**

E nel 2021 egualmente eravamo in regime di piena pandemia!!

A cagione di ciò le norme emergenziali avevano previsto **che tale sessione 2020 si svolgesse in "modalità semplificata" vale adire SOLO CON LE PROVE ORALI E, PER DI PIU', DA REMOTO (ID:IN VIDEO CONFERENZA).**

Abbiamo dovuto superare tante difficoltà ma il garbo istituzionale, il dialogo, la vicinanza ai discenti, la stima della Commissione esaminatrice ci hanno consentito di superarle.

Gli esami, di per sé, essendo equiparati ai concorsi pubblici, sono pregni di regole, figurarsi, poi, se si devono svolgere da remoto con mille cautele di misura legale affinché l'esame sia considerato GENUINO E, PER DI PIÙ, SE SONO a base regionale.

TUTTO DIVERSO DALLA SESSIONE 2019 CHE VIDE SVOLGERSI IN PRESENZA LE DUE PROVE SCRITTE E SOLO DUE SESSIONI DI PROVE ORALI SEMPRE IN PRESENZA. POI UNA SOSPENSIONE PER IL COVID E LA RIPRESA DELLE PROVE ORALI SOLO IN VIDEOCONFERENZA.

Le prove orali, uniche o in video conferenza, ESIGONO UNA NUOVA OPERATIVITA', UN SENSO DI EQUILIBRIO, DI VICINANZA, DI PAZIENZA per tutti gli attori di questi esami a partire dalla Commissione esaminatrice per finire agli esaminandi.

Tale modalità ha preteso un senso di equilibrio, di vicinanza e di pazienza per tutti gli attori di questi esami a partire dalla Commissione esaminatrice per finire agli esaminandi.

Tutta una nuova operatività, le credenziali, il collegamento, la connessione ondivaga.

E' andata, comunque, più che bene con l'aiuto di tutti!!

I risultati sono stati più che apprezzabili.

I praticanti residenti della provincia di Napoli sono stati in numero ben superiore a quello delle precedenti sessioni (proprio perché transitati direttamente agli orali) e si sono comportati molto bene al pari di quelli provenienti dalle fila del "MAESTRALE XIII".

Partiamo dal numero dei praticanti che, rigorosamente su piattaforma, hanno postato la domanda di partecipazione agli esami, nell'unica prova orale, sessione 2020: 203.

Un numero importante.

Sempre per consentirci una riflessione comune vi riportiamo il numero dei partecipanti alle prove scritte nelle precedenti sessioni a partire dal 2008.

Tali dati sono da osservare con scrupolo per renderci conto di come si sta evolvendo presso di noi l'istituto del praticantato, l'influenza del titolo di studio più elevato:

SESSIONE	PARTECIPANTI
2008	842
2009	645
2010	348
2011	236
2012	211
2013	179
2014	108
2015	152
2016	128
2017	163
2018	145
2019	140
2020 (SOLO PROVE ORALI)	158

Hanno sostenuto le prove orali 158 CANDIDATI vale a dire il 77,83% su 203 che avevano rivolto istanza di partecipazione.

Ergo, 45 candidati hanno rinunciato a partecipare alle prove orali.

Hanno conseguito l'abilitazione 137 candidati pari al 86,71% sui 158 che hanno sostenuto le prove orali.

21 candidati non hanno superato le prove orali e, quindi, in misura pari al 13,29% sui 158 candidati presenti alle prove medesime.

E passiamo ai dati che riguardano i candidati residenti nella nostra provincia.

Ben 81 candidati di Napoli hanno sostenuto le prove orali. Costituiscono il 51,27% del totale partecipante a tali prove (id: 158). Se ne sono abilitati 76, pari al 93,83% dei candidati napoletani partecipanti alle prove orali ed al 55,47% dei candidati complessivamente abilitati (id: 137).

Non ce l'hanno fatta "solo" 5 candidati della provincia di Napoli pari al 6,17% dei partecipanti di Napoli alle prove orali (id: 81) ed al 23,81% sui candidati che in totale non si sono abilitati (id: 21). Ottima la "performance" dei "Maestralini" vale a dire i partecipanti al Corso omonimo organizzato dall'ANCL UP di Napoli, presieduta da Luigi Carbonelli, con la regia organizzativa ed amministrativa di Mariolina Trojano e con il patrocinio scientifico del CPO di Napoli.

Ormai siamo abituati a questi risultati e lo diciamo con orgoglio sapendo dei sacrifici misti ad entusiasmo con cui si organizza il "Maestrale" ogni anno.

E' una fucina nella quale sono state forgiate le migliori eccellenze della Categoria.

Quest'anno erano impegnati gli allievi del "Maestrale XIII".

Hanno partecipato alle prove orali ben 60 Maestralini pari al 37,97% del 158 partecipanti complessivi alle prove orali.

Hanno conseguito l'abilitazione 58 maestralini pari al 96,67% dei partecipanti al Corso presentatisi alle prove orali (id: 60) ed al 42,34% del numero degli abilitati (id: 137).

Solo 2 maestralini non hanno conseguito l'abilitazione con tanto rincrescimento di tutto lo staff del "Maestrale"

Costituiscono il 3,33% rispetto ai 60 presentatisi alle prove orali ed il 9,52% dei 21 candidati che complessivamente non hanno conseguito l'abilitazione.

Nel complesso tutto bene anche se la nostra filosofia di vita ci porta sempre a dire che si deve migliorare e che questo risultato deve essere un dato di partenza. L'impegno deve essere aumentato. Le prove orali SI SONO SVOLTE DAL 24/11/2020 AL 13 APRILE 2021.

Occorre, comunque, ringraziare tutti i componenti della Commissione esaminatrice ed in particolare i colleghi Massimo Contaldo (NA), Vincenzo Testa (BN) e Carmine Del Sorbo (AV) per avere operato con tanta serenità e professionalità dirigenziale.

E, ovviamente, un complimento di cuore agli abilitati con un arrivederci a presto!!

Del pari è importante **una riflessione politica sull'attuale praticantato, esami di stato di abilitazione all'esercizio della professione, situazione in stand-by nella maggior parte delle regioni italiane donde sembrerebbe una "regolarità" che il praticantato segua la crescita zero degli iscritti negli albi.**

IL CPO DI NAPOLI E' IN CONTROTENDENZA per la politica sui giovani che da sempre caratterizza il nostro operato.

Ed ecco che, proprio per questo, il ns CPO accoglie i giovani praticanti all'atto della loro iscrizione nel Registro istituito ai sensi della Legge 12/1979 (che per la prima volta, come noto, ha previsto e disciplinato l'istituto del tirocinio professionale) e delle successive Regolamentazioni. Li segue, poi, nelle varie vicende tipo sospensioni, trasferimento, completamento della pratica conoscendoli meglio e dialogando con loro nelle periodiche riunioni finalizzate a rendersi conto dello svolgimento effettivo e lodevole della pratica ma anche per acquisire contezza di come venga gestito il praticantato da parte dei cdl dominus.

Li invitiamo a partecipare ai Convegni e, tramite i dominus, mettiamo loro a disposizione le nostre Rubriche scientifico - formative ad

iniziare da "Formare...Informando" e terminando con "Dentro la Notizia" ed "Enpaclinforma".

Anche l'istituzionale attività di vigilanza sullo SVOLGIMENTO DEL PRATICANTATO IL CPO DI NAPOLI L'HA IMPOSTATA IN MODO DIVERSO.

Ci siamo fatti inviare le fotocopie dei libretti al termine del periodo da "vigilare" e poi abbiamo telefonato, scritto i nostri suggerimenti.

Successivamente lo abbiamo fatto anche in videoconferenza.

Da settembre 2021 abbiamo invece ripristinato la modalità in presenza della Commissione Praticantato: facciamo un dialogo, discutiamo delle loro difficoltà anche relazionali con il dominus. Il tutor che è la collega ALESSANDRA IOVINO chiede se va tutto bene, se il dominus si presta all'insegnamento, se c'è l'assiduità e se è stato erogato il rimborso spese forfettario pattuito NEL PATTO FORMATIVO.

Con l'invio poi ai dominus delle nostre Rubriche con l'invito a girarle anche ai praticanti, completiamo la ns vicinanza.

Ecco, in effetti, facciamo molta attenzione a mettere a loro disposizione tutti gli strumenti idonei al completamento di una conoscenza dei fondamentali della ns professione garantendo loro la partecipazione agli esami di stato con quella preparazione basilare che è insita in ogni riga, in ogni periodale, delle nostre Rubriche scientifiche ben sapendo che i praticanti sono, in via mediata, i lettori delle stesse.

Non a caso e con nostra grande soddisfazione, nel corso dei colloqui periodici (ogni 9 mesi) con la Commissione Praticantato, emerge che determinate tematiche, anche a livello di risultanze giurisprudenziali, sono state approfondite proprio attraverso la lettura delle Rubriche.

E poi ci sono i corsi della serie "**Maestrale**" organizzati annualmente dall'ANCL con il ns Patrocinio Scientifico e Culturale, che costituiscono una fucina nella quale si forgia il fior fiore dei professionisti iscritti nell'albo di Napoli.

E dopo gli esami, quando si scrivono nell'Albo, continua la frequentazione e la vicinanza con i vertici del CPO e dell'ANCL a dimostrazione di come la classe dirigente della Categoria tenga ad una crescita non solo numerica ma anche a livello "qualitativo".

Lo facciamo anche per dare una continuità "numerica e quantitativa" alla ns. Categoria che, quanto meno qui da noi a Napoli registra, per fortuna una crescita zero ma con tendenza al rialzo nel mentre non meno di 80 praticanti si iscrivono in un anno.

Al resto ci pensa l'ENPAEL o il CNO. I praticanti hanno l'assicurazione contro le malattie ad opera dell'ENPAEL (i nuovi iscritti hanno per tre anni la polizza RC gratuita), il dominus riceve 10 CFP per ogni praticante a cui rilascia il certificato di compiuta pratica, il dominus che abbia praticanti può fare l'estensione gratuita della polizza malattia ai familiari. Tutte queste "realità" ed esperienze nei rapporti con il praticantato, questo monitoraggio continuo dell'istituto è utile **per riferire al CNO nelle assemblee annuali o in quelle dei rappresentanti regionali**, i numeri dei praticanti iscritti in un anno, quanti completano il tirocinio e si sottopongono agli esami, quanti hanno superato la relativa prova nonché i rapporti con le altre categorie di esaminatori (rappresentanti INPS, INAIL, Presidente della Commissione, docente di diritto). **Ciò in quanto il CNO intende privilegiare, per il futuro della categoria, l'istituto del Praticantato che ha subito negli ultimi anni anche per l'elevazione del titolo di studio necessario un calo abbastanza evidente dal quale sembra essersi appena ripreso.**

Su questo siamo perfettamente d'accordo con il CNO ed in più, per quanto riguarda gli esami di Napoli (e della Campania), siamo sempre riusciti ad avere con la Commissione esaminatrice rapporti istituzionali nel reciproco rispetto e con tanto equilibrio.

ABIAMO AVUTO ANCHE LA SODDISFAZIONE NEL 2021 CHE IL CONSIGLIO DI STATO HA SANCITO LA PIENA LEGITTIMITA' DEL REGOLAMENTO SUL

PRATICANTATO NELLA PARTE IN CUI AFFERMA CHE IL TIROCINIO OBBLIGATORIO POSSA ESSERE SVOLTO ESCLUSIVAMENTE PRESSO I CONSULENTI DEL LAVORO E NON ANCHE PRESSO ALTRI SOGGETTI DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 12/1979!

C. ELEZIONI E RINNOVI ISTITUZIONALI NELL'ANNO 2021.

Nel trascorso 2021 C'è STATO IL RINNOVO DI UN SOLO ORGANO ISTITUZIONALE:IL CONSIGLIO DI DISCIPLINA TERRITORIALE!!

Il 21 maggio 2021 era venuto in scadenza il Consiglio di Disciplina Territoriale, presso il CPO di Napoli, 2018/2021 presieduto da **Gennaro Colucci** e con **Luca D'Urso** con funzioni di Segretario.

Siete a conoscenza che con la Riforma del 2011 ed il D.P.R. 137/2012 di attuazione, la funzione disciplinare, presso ogni CPO, è svolta da **un organo indipendente**, composto egualmente da consulenti del Lavoro, ma nominato dal Presidente del Tribunale su proposta del Presidente del CPO.

Il tutto alla luce di un Regolamento emanato dal CNO, a seguito del D.P.R. 137/2012, condiviso ed accettato dal Ministero Vigilante.

Questo nuovo Organo si chiama Consiglio di Disciplina ed è composto da 9 membri **nominati dal Presidente del Tribunale su di una rosa pari al doppio.**

Con lo stesso Decreto il Presidente del Tribunale nomina anche un certo numero di supplenti.

Il Presidente del Consiglio di Disciplina è il componente con maggiore anzianità di iscrizione all'Ordine nel mentre il Segretario è colui che ha minore anzianità di iscrizione rispetto alla rosa nominata dal Presidente del Tribunale.

Con la massima trasparenza avevamo dato la notizia della scadenza del CDT (21 maggio 2021) in "**Notizie dall'Ordine**" n.38/2021 del

29/03/2021 invitando quanti avessero voluto candidarsi di farlo by PEC entro il 12 aprile 2021 avendo però determinati requisiti da autocertificare ai sensi del D.P.R. 445/2000 e precisamente:

- a) ***Dovevano essere iscritti all'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Napoli ed esercitare l'attività effettiva di Consulente del Lavoro da almeno tre anni;***
- b) ***Dovevano essere in regola con la formazione continua biennio scaduto 2017/2018 e con il versamento dei contributi all'Enpacl;***
- c) ***non dovevano avere riportato alcuna sanzione disciplinare, né avere riportato condanne in primo grado per delitto contro la pubblica amministrazione, contro l'amministrazione della giustizia, contro la fede pubblica, contro l'economia, l'industria e il commercio, contro il patrimonio, oppure per ogni altro delitto non colposo per il quale la legge commina la pena della reclusione non inferiore nel minimo a due anni e nel massimo a cinque anni;***
- d) ***non dovevano avere rapporti di lavoro subordinato con soggetti privati o pubblici;***
- e) ***non dovevano avere partecipazioni in società sia di persone che di capitale aventi ad oggetto l'elaborazione delle paghe o della contabilità;***
- f) ***non dovevano avere rapporti di parentela o affinità entro il 4° grado, o di coniugio, con altro professionista eletto nel rispettivo Consiglio territoriale dell'Ordine.***

I candidati, oltre ai requisiti di cui sopra, non dovevano versare nelle seguenti condizioni di **incompatibilità** previste dall'art. 5 del citato Regolamento:

1. *La nomina a componente del Consiglio di disciplina territoriale è incompatibile con la carica di Consigliere Provinciale e Nazionale dell'Ordine, con la carica di Revisore Provinciale e Nazionale dell'Ordine. Inoltre la nomina a componente del Consiglio di disciplina è incompatibile con qualsiasi carica in organi della Cassa di Previdenza dei Consulenti del Lavoro.*
2. *La nomina a componente del Consiglio di disciplina territoriale è altresì incompatibile con la nomina in qualsiasi società o ente costituito dai Consigli Provinciali, dal Consiglio Nazionale o dall'Ente di Previdenza.*

Si sono candidati, **entro il 12 aprile e comunque entro la data di svolgimento del Consiglio provinciale, "solo" 13 colleghi** allegando alla PEC l'autocertificazione ex D.P.R. 445/200.

Nella **seduta del 30 Aprile**, previa una sommaria istruttoria sul possesso dei requisiti e successivamente anche alla luce del certificato di regolarità contributiva rilasciato dall'ENPACL a ciascun candidato e da questi consegnato al CPO a corredo ulteriore della pratica, è stata deliberata la loro "proposizione", in ordine alfabetico, al Presidente del Tribunale.

Lo abbiamo fatto ed il giorno **13 Luglio** 2021 c'è stata l'emanazione del Decreto N. 207/2021, pervenuto by pec il giorno successivo, con l'indicazione dei seguenti nominativi come titolari e supplenti:

TITOLARI:

1)ARIA PATRIZIA

2)COLA PIERLUIGI

3)RANGONI PATRIZIA

4)FRANZONI ETTORE

5)ESPOSITO GIOSUE'

6)ROMANO RAFFAELE

7)COLUCCI GENNARO

8)MARCIA S ERGIO

9)SANGIOVANNI EDOARDO

SUPPLEMENTI

1)PROSDOCIMO STEFANO

2)NAPPO PASQUALE

3)MARUZZELLA CARMINE

4)D'URSO LUCA

Entro i **successivi 30 giorni dal Decreto di Nomina**, e precisamente il 4 agosto 2021, il Presidente del CPO, quale Organo "ospitante", ha proceduto **all'insediamento del Consiglio di Disciplina**, prendendo atto dell'accettazione di ciascun componente e procedendo, in base al Regolamento alla formalizzazione della carica di Presidente e di Segretario sulla scorta delle anzianità. Successivamente c'è stati il passaggio di consegna della documentazione da evadere nel mentre il Presidente del CPO ha avuto cura di informare il CNO della composizione del CDT, data di insediamento e nomina del Presidente e del Segretario.

D. RAPPORTI CON IL CNO, ENPACL, D.I.L., ORGANISMI REGIONALI, C.U.P., ANCL E GLI ALTRI CPO DELLA NOSTRA REGIONE.

E' di grande evidenza l'operatività del CPO di Napoli. E LO è STATA, SICURAMENTE CON MAGGIORE DETERMINAZIONE DURANTE LO SCORSO ANNO 2021. Tante sono state le cose nuove di cui ci siamo dovuti occupare ma che saranno oggetto di un apposito capitolo di questa relazione dedicato all'operatività del CPO.

In questo, invece, ci dobbiamo occupare nel rappresentarvi come ci siamo relazionati con realtà esterne di natura istituzionale.

Ci riferiamo ai rapporti con il CNO, ENPACL, D.I.L., ORGANISMI REGIONALI, C.U.P., ANCL ED ALTRI CPO DELLA REGIONE.

Diciamo subito che l'operatività del CPO sul piano interno è tesa a soddisfare le esigenze degli iscritti e, all'esterno, per elevare l'immagine della Categoria anche prescindendo da quelle che sono state le attività di divulgazione di tale immagine attraverso i "social" e una Convegnistica di qualità con partecipazioni esterne anche del mondo universitario oltre che da quello istituzionale.

Proprio per questa motivazione i nostri rapporti con Istituzioni di Categoria ed organi Associativi sono improntati al massimo reciproco rispetto. **Noi abbiamo, in più, la consapevolezza di lavorare e l'umiltà di confrontarci con gli altri in quanto, nella vita anche dirigenziale, c'è sempre da apprendere.**

Specie con il **CNO** i rapporti sono improntati alla massima collaborazione e rispetto reciproco. Ciò a prescindere che del massimo Organismo di rappresentatività Categoriale ci faccia parte un collega iscritto al CPO di Napoli, **Francesco Duraccio** che è dal 30 ottobre 2020 il Vice Presidente Nazionale. Il nostro interesse, anche alla luce dei frequenti contatti e colloqui con la **Fondazione Consulenti per il lavoro**, ci ha consentito di indirizzare il nostro

sguardo operativo e di converso **trasferendone l'importanza ai Colleghi**, alle nascenti **politiche attive promuovendo l'adesione di colleghi allo status di delegati della Fondazione Lavoro**. Siamo stati sempre vigili, attenti e costruttivi nei rapporti con l'Assessorato Regionale, prima con la Dottoressa **Sonia Palmeri e, dopo le elezioni Regionali del 20 e 21 settembre 2020, con il subentrato Dott. Antonio Marchiello, già Assessore alle Attività Produttive nella precedente Giunta De Luca**. **CON MARCHIELLO ABBIAMO INIZIATO PROVE DI DIALOGO ANCHE SE NEL 2021 NON VI SONO STATE OCCASIONI PLAUSIBILI DI INCONTRO.**

Eppure la realtà CHE AVEVAMO IPOTIZZATO ERA è che ***il futuro del welfare state in Italia avrebbe visto sempre meno il ricorso a forme di sostegno al reddito pluriannuali (id: ammortizzatori sociali), con costi, peraltro, elevati e sempre di più alle c.d. politiche attive ma di fatto negli ultimi periodi specie in Regione Campania niente di tutto ciò si è verificato se non addirittura una forma di distanza tra la Fondazione Consulenti per il Lavoro e l'Assessorato nonostante tutti i buoni auspici dei dirigenti della Categoria a livello regionale.***

Lo abbiamo sperimentato con **Garanzia Giovani, Tirocini Formativi e varie altre forme di aiuti all'assunzione di matrice regionale e siamo stati pronti ad affrontare, con l'aiuto della Fondazione Lavoro, l'assegno di ricollocazione.**

Del pari abbiamo partecipato attivamente alle discussioni (o alle dispute, se volete) sul **reddito di cittadinanza**, sulla sua valenza di **politica attiva**, il ruolo dei **navigator**.

Poi, purtroppo, con la pandemia tutto si è fermato ed anche il 2021 è trascorso in compagnia con le CIG e le politiche attive sono state le assenti di turno.

Ed è chiaro che la pandemia ha frenato tutta una serie di iniziative programmatico - professionali che in passato anche avevano caratterizzato i

rapporti con l'Assessorato Regionale se è vero che per darle rilevanza esterna avevamo una rubrica dal titolo "LA REGIONE COMUNICA...FILO DIRETTO CON....."

Del pari si è fermata anche la lodevole iniziativa della "**Cabina di Regia delle Professioni**" che aveva visto la luce, con due riunioni, verso la fine del primo semestre del 2019, con la partecipazione, in rappresentanza dell'intera Consulta dei Presidenti, del Collega Tesoriere **Umberto Dragonetti**.

E vogliamo ritornare al rapporto del CPO di Napoli con il CNO.

Tale rapporto è retto da due criteri. Da un lato il rispetto reciproco e, dall'altro, il dogma della **complementarietà ed integrazione** nel senso che siamo stati sempre dell'idea della **autonomia del CPO, pur con l'attribuzione della vigilanza e controllo del CNO, e del ruolo che il CPO svolge sul territorio anche nel campo dell'immagine e della funzione della Categoria.**

In altri termini siamo destinatari dell'obbligo istituzionale di una nostra "comunicazione" sul territorio nel senso che i media locali devono identificare in noi la Categoria e la funzione più ampia attraverso atti concreti divulgati a beneficio e conoscenza della collettività.

Vi è chiaro che quando si è trattato di confrontarci con il CNO, talvolta a muso duro, lo abbiamo fatto sempre senza remora ed in piena autonomia ma pur sempre tenendo un atteggiamento di rispetto costruttivo.

Mai, in ogni caso, abbiamo fatto mancare il nostro appoggio morale, materiale e di contributo di idea nelle assemblee dei CPO al CNO dandogli atto del coinvolgimento dei CPO alla gestione nazionale pur non essendo ciò previsto da norme di leggi.

Ed a maggior ragione nel 2021 quando **l'unità, la coesione, l'aggregazione della Categoria, sotto l'egida istituzionale del CNO, ha dovuto affrontare una delle peggiori pagine professionali della sua storia**

avendo dovuto attuare le normative, non sempre semplici e razionali, contenente le misure in favore delle imprese e lavoratori fermati dalla pandemia attraverso la chiusura, d'autorità, delle attività lavorative.

Tutta la Categoria, in forma piramidale, **dagli iscritti, ANCL Provinciali, CPO, ENPACL, CNO**, ha fatto rete e squadra per fronteggiare non solo l'enorme mole di lavoro quanto la tutela della ns dignità, spesso messa in forse ed in gioco, da un sistema di comunicazione del Governo, ma anche dei media, molto ma molto lontano dalla realtà.

TUTTI INSIEME ABBIAMO SUPERATO QUESTA BRUTTISSIMA ESPERIENZA AD INIZIARE PROPRIO DALLA GUIDA DEL CNO.

Pensate, per un momento solo all'anno di lavoro istituzionale trascorso dal CNO **ANCHE NEL 2021!!**

Un lavoro, quello del CNO, quintuplicato ma che ha visto il superlavoro della **FONDAZIONE STUDI.**

E, ad onta di ciò, **il CNO ha regolarmente svolto le "altre" attività che negli anni precedenti erano "primarie" vale a dire l'Assemblea dei CPO, quella dei Presidenti, L'Assemblea dei rappresentanti Regionali ed una comunicativa nei confronti dei CPO di straordinaria entità e CHE NOI VI ABBIAMO GIRATO, COMMENTATO, INSERITO NELLE NS RUBRICHE.**

Anche i **"videoforum", ancorchè da remoto, con ciascuno a casa propria per la visione, non sono mancati ed ovviamente tutti erano interessanti ai fini dell'operatività quotidiana.**

LA FONDAZIONE STUDI E LA WEB TV hanno costituito anche nel 2021, con le loro rubriche, monografie ed attività quotidiane, l'unico vero punto di riferimento della Categoria.

Il ns. CNO si è reso protagonista nella richiesta di moratorie E SANATORIE ai fini dei termini **"decadenziali" inseriti in ogni provvedimento di Cassa Integrazione.**

Ha interloquito con l'**ENPACL per venire incontro alle esigenze dei Colleghi.**

Ha partecipato a tutte le audizioni parlamentari quando c'è stato il varo dei provvedimenti emergenziali.

Ha portato avanti una strenua battaglia per quanto attiene ad una moratoria E SANATORIA dei termini, senza responsabilità per il professionista ed il cliente, allorquando **un collega si fosse trovato in stato di malattia senza poter essere stato in grado di portare avanti gli adempimenti commissionatigli dal cliente.**

UNA VERA E PROPRIA BATTAGLIA DI CIVILTÀ' GIURIDICA A CUI HANNO PARTECIPATO TANTI CPO, NOI IN TESTA!!!

A parte la considerazione che per numero di iscritti siamo il secondo ordine d'Italia, **è sul piano della operatività** che ci guadagniamo la stima del CNO venendo, spesso, additato come un Ordine preso ad esempio per la **correttezza amministrativa, per le modalità di tenuta della contabilità in real time, per la gestione del sito www.ordinecdlna.it che viene visitato e consultato anche da iscritti di altri Ordini grazie anche agli annunci ed alla pubblicità su FB e su Twitter.**

Siamo, questo è, ormai, risaputo da voi, il **CPO pilota** per quanto attiene al **programma ALBO E CONTABILITÀ'** che, anche questo è giusto che lo si dica, **non è adottato da tutti i CPO d'Italia.**

Vi offriamo **un bilancio che è un esempio di trasparenza** e, nei 10 giorni successivi alla sua approvazione, viene regolarmente trasmesso telematicamente al CNO.

Tutti gli eventi formativi organizzati o co-organizzati dal CPO di Napoli, prima comunicati al CNO in quanto così recitava il Regolamento della FCO essendo nota la funzione del CNO di promozione ed impulso verso i CPO della formazione e dell'aggiornamento professionale, oggi sono automaticamente a conoscenza dei ns Vertici.

Con l'adozione, infatti, dal 1 gennaio 2019 della Piattaforma Unica i nostri Convegni preventivamente pubblicati in Piattaforma sono a conoscenza di Praticanti, Iscritti negli Albi di CDL ed Enti Formatori Autorizzati.

E DAL 1° GENNAIO 2019 C'E' UN NUOVO REGOLAMENTO PER LA F.C.O. CHE, A CAGIONE DELLA PANDEMIA, HA SUBITO DELLE DEROGHE ANCHE NEL 2021.

AD ESEMPIO DAL 01/01/2021 AL 30/09/2021 SONO STATI CONSIDERATI VALIDI TUTTI I CREDITI FORMATIVI CONSEGUITI PARTECIPANDO A WEBINAR.

ED INOLTRE, CON DELIBERA DEL 21 LUGLIO 2021 IL CPO DI NAPOLI, IN FAVORE DI TUTTI GLI ISCRITTI HA STABILITO, PER RAGIONI OGGETTIVE DI CONTAGIO, CHE ANCHE DAL 1 OTTOBRE 2021 AL 31 DICEMBRE 2021 VI SAREBBE STATA LA POSSIBILITA' DI CONSEGUIRE CREDITI FORMATIVI DA REMOTO O IN E-LEARNING.

ABBIAMO COMUNQUE PROVATO A FARE UN CONVEGNO IN PRESENZA, IL 14 OTTOBRE 2021, ALLA STAZIONE MARITTIMA SUL MUOVO CODICE DEONTOLOGICO CHE SAREBBE ENTRATO IN VIGORE IL 1 GENNAIO 2022.

Non sono, poi, mancate le raccomandazioni del CNO, che detiene la responsabilità dell'Albo Unico, con l'indicazione della PEC.

Su input del CNO abbiamo, INFATTI, scritto anche nel 2021 a quei Colleghi sprovvisti di **PEC** ricordando come la dotazione di questa costituisca un obbligo per l'iscritto ad un Ordine Professionale che avrebbe dovuto procedere a comunicazione al CPO dal novembre 2009 (se iscritti a tale data) o successivamente (nel caso di iscrizione post novembre 2009).

E nel parlare di PEC il discorso va, automaticamente, al D.U.I. che, per primi in Italia, il CPO di Napoli, con decorrenza 1.1.2010, ha considerato l'unico Documento di riconoscimento e di status dell'iscrizione nell'albo dei Consulenti del Lavoro.

C'è da rimarcare, poi, come tutte ***le Circolari inviate dal CNO, specie quelle relative ad interpretazioni sui provvedimenti emergenziali, sono state veicolate alla vs attenzione allegandole ad una newsletter o ricomprese in una "Notizia dall'Ordine".***

In rapida sintesi Vi vogliamo riepilogare le principali "tematiche" del CNO trasmesse ai CPO nel 2021 e che sono state oggetto di un "replay" agli iscritti nel ns Albo attraverso una delle nostre Rubriche o pubblicandone direttamente sul sito www.ordinecdlna.it inviandole by mail a tutti gli iscritti:

- 1. Formazione Revisori Legali. Conseguimento crediti formativi triennio 2020/2022. Concordato completamento conseguimento crediti entro il 31/12/2022 e non anche alle precedenti scadenze;***
- 2. Il CNO fa sospendere l'avviso pubblico di ANPAL finalizzato alla creazione di un elenco di Consulenti per la produttività aziendale;***
- 3. Prime informative del CNO su Legge di Bilancio 2021 e sui provvedimenti in materia di lavoro, sostegno ad imprese e lavoratori;***
- 4. Informativa su MILLEPROROGHE relativa a smart-working e esami di abilitazione all'esercizio della professione in modalità "semplificata" vale a dire direttamente con il superamento delle prove orali e senza scritti;***
- 5. Il CNO prende posizione ufficiale contro l'interpretazione INPS, MSG 72 del 11/1/2021, supportato dal MINLAVORO, per la quale la decontribuzione vada applicata sui 3/12 della 13[^] Mensilità;***
- 6. Prove di dialogo CNO/INPS per semplificazione adempimenti SR 41 che confluirà nel nuovo UNIEMENSCIG;***

- 7. Intervento CNO su legge di conversione MILLE PROROGHE per malattia colleghi impossibilitati a presentare CIG e SR41 e sugli esami di abilitazione 2021;**
- 8. Il CNO offre a Draghi, PRESIDENTE INCARICATO, SUGGERIMENTI circa criticità di lavoro e occupazione. Va bene blocco licenziamenti ma più PAL;**
- 9. Convocazione in vc ASSEMBLEA DEI PRESIDENTI cpo il 18/02/2021. Tematiche: Esami, emendamenti MILLEPROROGHE, E SITUAZIONE MONITORAGGIO 2019/2020;**
- 10. Informativa CNO. Mario Draghi nuovo premier, Andrea Orlando Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali. IL CNO HA FATTO PERVENIRE UN DOSSIER AD ENTRAMBI CON LE PROPOSTE DELLA CATEGORIA;**
- 11. IL CNO IL 25/02 EMETTE UNA NOTA DI INDIGNAZIONE CONTRO UN'AGENZIA DEL LAVORO CHE STA INVIANDO Mail alle aziende circa l'uso del MOG che invece sarebbe sconosciuto ai Consulenti del Lavoro;**
- 12. Il CNO si rivolge alla D.G. INPS lamentando l'ondata delle note di Rettifica a fronte di archivi INPS non aggiornati;**
- 13. Provvedimento del CNO di informativa della delibera assunta in materia di F.C.O. biennio 2019/2020 contenente la possibilità di conseguire il completamento dei crediti formativi entro il 31 dicembre 2021;**
- 14. La Presidente Calderone incontra il Ministro Orlando prospettandogli una piattaforma di proposte: semplificazione, riforma ammortizzatori covid e rilancio PAL;**
- 15. La FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO fa un maquillage dell'immagine. E' su FB e Linkedyn;**

- 16. Il CNO chiede al nuovo Ministro Finanze e all'A.D.E. il differimento del termine consegna C.U. al 30 aprile;**
- 17. Parere negativo della Ragioneria su DDL 1474 su malattia professionisti e differimento termini adempimenti. Presa di posizione C.U.P.**
- 18. L'Inps accoglie proposta della Calderone. 90 gg. per contestare note di rettifica in luogo dei 30;**
- 19. Ricerca della FONDAZIONE STUDI sui rimedi per fronteggiare la crisi occupazionale: Politiche attive e Formazione. L'indagine presentata in occasione dell'anniversario n.19 della morte di Marco Biagi;**
- 20. Deciso intervento del CNO sulle FAQ A.d.E su OBBLIGATORIETA' punti 478, 479 e 480. A seguito di CIO' C'E' STATA LA RIFORMULAZIONE DELLE FAQ;**
- 21. Vademecum CNO su accessi informatici SPID, CIE e CNS;**
- 22. AI NASTRI DI PARTENZA LA XII EDIZIONE DEL FESTIVAL DEL LAVORO, DA REMOTO, IL 28 E 29 APRILE 2021;**
- 23. INDAGINE FONDAZIONE STUDI SU SMART WORKING E SUOI EFFETTI. SARA' PRESENTATA AL FESTIVAL DEL LAVORO;**
- 24. APPROVATO EMENDAMENTO AL DECRETO SOSTEGNI CHE TUTELA IL PROFESSIONISTA INADEMPIENTE IN QUANTO COLPITO DA COVID;**
- 25. Accordo CNO/INAIL per avviso bonario prima dell'emissione di Note di Rettifica;**
- 26. Indagine FONDAZIONE STUDI sulla ricerca delle Professioni in Italia presentata al Festival del Lavoro il 28 e 29 aprile;**
- 27. FORUM ANNUALE SICUREZZA IN WEBINAR DALLE 15 ALLE 18 CON Protocollo d'intesa INAIL/CNO;**

- 28. ASSEMBLEA DEI PRESIDENTI CPO IN VC IL 11/06/2021;**
- 29. IL CNO IN AUDIZIONE SU RIFORMA GIUSTIZIA TRIBUTARIA;**
- 30. Presentata nel corso del FORUM SICUREZZA INDAGINE DELLA FONDAZIONE STUDI SU EFFETTI DELLO SMART WORKING;**
- 31. Interlocuzione CNO/INPS su FIS E FLUSSI UNIEMENS;**
- 32. Pervenuto o.d.g. Assemblea dei Presidenti: Deontologia e F.C.O.;**
- 33. Indagine FONDAZIONE STUDI sul lavoro minorile in occasione della Giornata Mondiale contro il lavoro Minorile;**
- 34. I tirocini promossi da FONDAZIONE LAVORO si trasformano per il 59,4% in contratti di lavoro. LO EVIDENZIA UN'INDAGINE DI FONDAZIONE STUDI;**
- 35. Ripreso in Commissione Giustizia della Camera l'iter del DDL AC 3179 SULL'EQUO COMPENSO. Professioni Italiane chiede UNA NORMA CHIARA ED ERGA OMNES;**
- 36. ACCORDO PROFESSIONI ITALIANE E MINISTRO P.A. BRUNETTA PER FAVORIRE RECLUTAMENTO TECNICI PER PNRR;**
- 37. MODIFICATO REGOLAMENTO PER RISCOSSIONE CTR ALBO .IL TERMINE DEL 31/7 PER COMUNICARE AI CPO LA MODIFICA DELLA QUOTA DI PERTINENZA DEL CNO E' DIFFERITO AL 31 OTTOBRE;**
- 38. Sentenza del Consiglio di Stato n.544 del 19/7/2021. E' corretto che il tirocinio si svolga esclusivamente presso i CDL;**
- 39. Interlocuzione INPS/CNO su richiesta INPS di indicazione codice conguagli tutela malattia ex art. 26 decreto Cura Italia;**

- 40. DELIBERA N.98 CNO E CIRCOLARE 1172 IN MATERIA DI FCO. DAL 1/10 CONVEGNI IN PRESENZA;**
- 41. Il 15/07/2021 nominato ed insediatosi NUOVO DIRETTORE INL DOTT. GIORDANO BRUNO. IL 29/7 UNA DELEGAZIONE CNO GLI RENDE OMAGGIO IN UNA VISITA DI CORTESIA;**
- 42. Vincenzo Silvestri riconfermato Presidente FL triennio 2021/2024;**
- 43. Commissione Bilancio Camera esprime parere NEGATIVO SU DDL 3179 SU EQUO COMPENSO. L'AMAREZZA DI PROFESSIONIITALIANE;**
- 44. Lievi semplificazioni nei rapporti tra gli ORDINI PROFESSIONALI ED ANAC;**
- 45. RINNOVATE CARICHE CDA FONDAZIONE STUDI. CONFERMATO ALLA PRESIDENZA ROSARIO DE LUCA. In CDA il Presidente di Benevento, Vincenzo Testa;**
- 46. Chiarimenti FONDAZIONE STUDI SUL DL 24/08/2021 SULLA CRISI D'IMPRESA;**
- 47. Comunicato Stampa di FONDAZIONE STUDI circa notizia proveniente da nota O.S. sull'esistenza di un bonus IRPEF IN BUSTA PAGA AD AGOSTO E SETTEMBRE 2021;**
- 48. Ancora un'indagine di FONDAZIONE STUDI SULLO SMART WORKING NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE;**
- 49. La Presidente CALDERONE INCONTRA LA MINISTRA CARTABIA SULLA RIFORMA DELLA GIUSTIZIA CIVILE ED OFFRE IL CONTRIBUTO DELLA CATEGORIA;**
- 50. Il 22 e 23 ottobre in presenza ASSEMBLEA DEI PRESIDENTI a ROMA EVENTI PIAZZA DI SPAGNA;**

- 51. PIN IN SCADENZA AL 30/9. INTERLOCUZIONE CNO/DG INPS PER DIFFERIMENTO AL 31/12/2021;**
- 52. Il 25 ottobre 2021 iniziate le prove orali in presenza per gli esami di abilitazione sessione 2021;**
- 53. Il Modello 770 scade il 31/10/2021. La presidente CALDERONE CHIEDE LA PROROGA;**
- 54. I dipendenti dei cpo devono esibire la certificazione verde;**

E ci siamo limitati solo all'essenziale se sol pensate che nel corso del 2021 vi abbiamo inviato ben 107 numeri della Rubrica "NOTIZIE DALL'ORDINE" al cui interno erano contenute la maggior parte delle informazioni sull'operatività del CNO e della Fondazione Studi oltre ovviamente alle newsletter separate che egualmente vi abbiamo fatto pervenire.

L'organizzazione del CNO è di quelle che ci invidiano tutti.

Le due **Fondazioni, l'Osservatorio Statistico, la WEB TV, le dirette, il TG giornaliero, le audizioni in Parlamento.**

Piccolo e breve discorso a parte merita il **C.U.P. Napoli.**

Nonostante la pandemia, il 2021 è stato molto impegnativo. La consigliera Marilena Vitalone, nostra delegata al C.U.P. ha partecipato a tutte le riunioni. Grande l'apporto delle PROFESSIONI SANITARIE in seno al C.U.P. sia per la campagna vaccinale che per la vicinanza alle Istituzioni Regionali.

Il 3 e 4 ottobre vi sono state le elezioni per il Sindaco della città Metropolitana di Napoli. Il C.U.P. "Maurizio de Tilla" ha incontrato tutti i candidati da Manfredi alla Clemente.

Ed il 14 dicembre c'è stata una cena di gala del C.U.P. Napoli con il Governatore De Luca ospite.

Novità anche sul fronte del CUP Nazionale.

Il 4 Febbraio 2021 nasce con regolare atto notarile "PROFESSIONIITALIANE" che riunisce il CUP di Marina Calderone e RTP di Armando Zambrano.

Zambrano ne diventa Presidente e Calderone Vice Presidente.

Di rilievo gli interventi di PROFESSIONIITALIANE sui vari DDL relativi alla tutela dei professionisti in caso di malattia e sull'equo compenso.

Non trascurabili i rapporti con ANAC PER CHIEDERE SEMPLIFICAZIONI NEGLI ADEMPIMENTI DEGLI ORDINI PROFESSIONALI.

E siamo pronti a partecipare anche attività del **C.U.G.** (Comitato Unitario di Genere) esplicitamente previsto dal nuovo Statuto con le ns **Giusi Acampora** e **Marilena Vitalone** che sono già impegnate istituzionalmente in organismi di rappresentatività di genere.

Infatti la collega Giusi Acampora è componente, quale designata dal CPO di Napoli, della "**Consulta Regionale per la condizione della donna**"

La ns Collega **Marilena Vitalone** è la ns rappresentante in seno alla "**Commissione Regionale Pari Opportunità**"

Per quanto concerne l'**ENPACL**, vi è noto come **i nostri Delegati siano stati e siano sempre a disposizione dei Colleghi per problemi di contributi e di prestazioni seguendo da vicino le loro pratiche.**

Siete stati, parimenti, a conoscenza della loro attività all'interno dell'Assemblea e delle Commissioni attraverso un report informativo che, poi, confluisce nella Rubrica "**ENPACLINFORMA**". Anche sulle attività di promozione della professione ed ausilio ai Colleghi giovani siete stati messi al corrente mediante tale rubrica con particolare riferimento alla acquisizione di **Teleconsul** ed alla transazione relativa all'acquisto di una società di software.

Né siete all'oscuro delle tante iniziative "formative" messe in campo dall'**ENPACL** ai fini della "promozione della professione" (art.4, comma 5 dello Statuto) con l'unico scopo di incrementare redditi e volumi di affari degli associati mediante lo svolgimento di una professione in qualità.

Ed è chiaro che questo obiettivo di promozione, miglioramento deve renderci orgogliosi nel senso che il **patrimonio dell'Enpacl è costituito dagli iscritti, dai loro redditi e volumi di affari.**

Parecchi di voi hanno partecipato a **Corsi di Alta Formazione** in materia di Pianificazione Previdenziale o di Sicurezza sui luoghi di lavoro **organizzati dall'Enpacl presso la sede dell'Auditorium Consulenti del Lavoro** che era in origine un garage, dopo un archivio di documentazione vecchia ed infine l'auditorium dove si svolgono le assemblee dei Delegati e nelle salette attigue, l'Assemblea dei Delegati rappresentanti Regionali che, come vi è noto, è quell'organismo di consultazione rapido composto da un Delegato per ciascuna Regione.

Ed è stato l'anno 2021 a vedere l'attuazione del "Provvedimento Straordinario di incentivazione alla Regolarità Contributiva" per il quale abbiamo speso due numeri della Rubrica Webinar "Parliamone Insieme".

Abbiamo continuato anche nel 2021 ad utilizzare la PIATTAFORMA LIFESIZE. L'informativa dei Delegati ENPACL della provincia di Napoli è stata sempre diligente e puntuale per quanto riguarda la partecipazione alle Assemblee o alle varie Commissioni o nel rammentare le scadenze contributive. Il tutto mediante l'apprezzata Rubrica **"ENPACLINFORMA"**. I cinque Delegati della provincia di Napoli si sono davvero impegnati nel 2021 al fine dell'ottenimento di quelle misure a sostegno degli iscritti. E d'altra parte, in CdA siamo rappresentati dal Collega GIANFRANCO GINOLFI di Caserta riconfermato, all'unanimità, nella lista che ha concorso alle elezioni del 2019 per il rinnovo del CDA venendo regolarmente eletto.

Molto buoni sono anche i rapporti con la D.I.L. di Napoli e con la I.T.L. Il 1° Ottobre 2021 all'Ing. Pingue è subentrato il Dott. Cantisano Giuseppe già Capo dell'Ispettorato Provinciale del Lavoro di Napoli e

sempre gradito ospite nei ns Convegni ed eventi formativi come relatore.

Abbiamo, ormai da tempo, ns rappresentanti all'interno di Commissioni istituite presso **l'AGENZIA Regionale delle Entrate della Campania** ancorchè gli impegni riservati ai nostri Colleghi che nel 2021 se ne sono occupati, Pietro di Nono e Fabio Triunfo, non siano stati così stringenti e ripetitivi. **La loro presenza è in relazione a due Protocolli d'Intesa sottoscritti con il suddetto Organismo.**

Gli stessi hanno fatto parte dell'elenco dei professionisti disponibili all'istituto del "gratuito patrocinio" anche nel 2021, il primo come titolare, il secondo come supplente.

Il collega **Carlo Astarita è addetto ai rapporti con la Regione ed il Comune.**

Con la **U.P. ANCL di Napoli e con il Consiglio Regionale ANCL** continuano i rapporti finalizzati al confronto ed alla programmazione delle attività **pur con una netta distinzione dei ruoli.**

Abbiamo avuto nel 2021 una leadership completamente napoletana.

Il Presidente dell'ANCL REGIONE CAMPANIA FIN DALLA FINE DEL 2020 è la **collega Stefania Damiani** eletta con i voti di maggioranza dell'ANCL UP di Napoli nell'ambito dell'Assemblea dei Rappresentanti Regionali. Il collega Massimiliano Umbaldo è il Vice Presidente. Sul piano provinciale, invece, continua la Presidenza della UP del Collega **Luigi Carbonelli.**

Dal 21 ottobre 2021 al 23 ottobre 2021 si è svolto il Congresso Nazionale ANCL. Gennaro Colucci è stato eletto nel Consiglio Nazionale nel mentre Alfonso Izzo fa parte dell'Ufficio di Presidenza. Leader ancora Dario Montanaro.

Noi riteniamo, dal punto di vista politico- operativo, che ANCL e CPO debbano essere in sintonia e sincronia essendo entrambi garanti dell'unità della Categoria. La collaborazione con tali organismi associativi è totale partendo da

una innegabile verità storica. **L'ANCL ha condotto le battaglie per la conquista di una normativa istitutiva della professione sia che essa si chiami Legge 1081/64 che legge 12/1979 per non parlare dell'Ente di Previdenza egualmente sorto, con decorrenza 1 gennaio 1972, in virtù della legge 23 novembre 1971 n. 1100.**

È, poi, motivo di orgoglio che i promotori e primi firmatari delle leggi di cui sopra siano stati campani: **Raffaello Russo Spena e Vincenzo Mancini, il primo di Acerra ed il secondo di Teano.**

Non bisogna a questo punto dimenticare che il **CPO di Napoli, da anni, è espressione di una lista predisposta e presentata dall'ANCL Up di Napoli** al pari dei rappresentanti del CPO di Napoli nell'Assemblea dei Delegati.

Il CPO di Napoli, dal canto suo, ha concesso da anni il patrocinio morale e scientifico al **Corso "Maestrale"** di preparazione e di approfondimento di tematiche giuslavoristiche e tributarie prima degli esami forgiando colleghi muniti di ottima preparazione. Anche nel 2021, e da remoto, i colleghi **Francesco Capaccio, Pietro di Nono, Fabio Triunfo, con il coordinamento del Presidente del CPO,** hanno partecipato come Docenti al Corso di Preparazione dei Praticanti organizzato dalla U.P. ANCL.

Era il "Maestrale XIV" inaugurato il **7 aprile 2021 in modalità "da remoto"** ottenendo quel grande successo che, ormai sapete, attraverso le ns Rubriche e questa Relazione annuale.

Non è trascurabile nemmeno la circostanza che l'ANCL e il CPO organizzino insieme le attività formative per la Categoria. E così mentre l'ANCL ha collaborato per le edizioni del Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni" che nel 2019 ha visto lo svolgimento della VI Edizione, il CPO collabora tuttora con l'ANCL per lo svolgimento degli eventi zonali. Ed i risultati sono abbastanza soddisfacenti per non dire brillanti in quanto a partecipazione.

In questo 2021, insieme, CPO e ANCL, ABBIAMO ORGANIZZATO BEN oltre 10 Convegni in videoconferenza, tra zonali e convegni "centrali".

I Presidenti dell'ANCL e dell'Ordine vengono invitati reciprocamente alle rispettive riunioni di Consiglio.

Relativamente all'ANCL REGIONE CAMPANIA le funzioni del Consiglio Regionale sono ad ampio raggio e riguardano la politica Sindacale su tutto il territorio regionale.

La n.s. operatività dipende esclusivamente dalle disposizioni di cui alla Legge 12/79 e D.P.R. 137/2012 e, sul territorio, la Rappresentatività della Categoria è ESCLUSIVAMENTE del CPO di Napoli.

Sta di fatto che il Consiglio Regionale dovrebbe, poi, far parte di CONFPROFESSIONI che sarebbe l'omologo del C.U.P. sul piano regionale.

Sempre a livello associativo occorre ricordare **l'Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Napoli (AGCDL) presieduto dal Collega Riccardo Trimarco.**

Il CPO di Napoli, poi, è parte attiva della **Consulta dei Presidenti dei CPO della Campania.** Il coordinamento è stato assegnato al CPO di Napoli essendo capoluogo di Regione e trovandosi in Napoli tutte le Istituzioni Regionali con cui abbiamo rapporti (DIL, Agenzia Regionale delle Entrate, Direzione Regionale INPS, Direzione Regionale INAIL, Assessorato regionale al lavoro e formazione della Campania).

Ci si riunisce tra noi Presidenti periodicamente e, nel 2021, molte sono state le occasioni d'incontro in v.c.

Nel corso di tali "riunioni virtuali" abbiamo discusso di "esami di abilitazione", rapporti con il CNO e con la D.I.L.

Abbiamo, come CONSULTA DEI PRESIDENTI, fatto riunioni congiunte, in videoconferenza, con i Delegati Enpacl della Campania, stabilito insieme, ai fini

della comunicazione al CNO, i nominativi dei titolari e supplenti da inserire nella Commissione d'esame e, nel 2020, in particolare, la designazione UNITARIA di Francesco Duraccio a candidato per il CNO nel triennio 2020/2023.

Il Coordinatore della Consulta partecipa alle riunioni, di tipo Consultivo, del CNO denominata "Assemblea dei rappresentanti Regionali" non mancando, quindi, di relazionare con apposito ed idoneo report informativo agli altri Presidenti.

E. LA FORMAZIONE CONTINUA OBBLIGATORIA.

Il 2021, ai fini del completamento del biennio di monitoraggio per il giudizio di ottemperanza agli obblighi formativi 2019/2020, è stato un anno particolare. Tranne il Convegno in presenza del 14 ottobre 2021 al Centro Congressi Stazione Marittima e quello al Ramada Hotel Naples il 9 dicembre 2021 per l'approvazione del preventivo 2022 e consegna attestati e targhe per anzianità, abbiamo organizzato numerosissimi Convegni in modalità webinar.

Abbiamo collaborato con l'ANCL, con l'AGCDL Napoli, puntuali abbiamo gestito il Maestrato N.18 che ha avuto il patrocinio della Consulta dei CPO della Campania e dell'AGCDL il che ha significato la presenza di docenti universitari e ottimi relatori delle varie Università della Campania e perfino uno della Bocconi di Milano.

A parte poi quelli ZONALI CON L'ANCL nell'ambito della "FORMAZIONE A DOMICILIO" e addirittura ne abbiamo fatto ANCHE uno Regionale CHE HA RAGGIUNTO LE 1000 PARTECIPAZIONI, CI SIAMO INVENTATI UNA RUBRICA A CARATTERE REGIONALE A CUI ABBIAMO DATO IL TITOLO "PARLIAMONE INSIEME".

La formula è di quelle vincenti: lo studio centrale di Napoli dove si svolge la trasmissione. Gli altri CPO della Campania si collegano con le loro PIATTAFORME CON LO STUDIO CENTRALE ED I LORO

***ISCRITTI, REGOLARMENTE ACCREDITATI DA LORO, POSSONO
PRENDERE PARTE AL WEBINAR CONSEGUENDO I CFP.***

Nel logo del Convegno c'è quello della Campania.

L'inaugurazione con il N.1 è avvenuta il **1 aprile 2021** e complessivamente **abbiamo messo in onda ben 9 numeri di questa Rubrica nel 2021** di cui ben due dedicati al Provvedimento Straordinario di Incentivazione alla "Regolarità Contributiva" ed uno, con la partecipazione del Dottore Cantisano sulla annosa "quaestio" delle sirene ammaliatrici della riduzione del costo del lavoro nelle somministrazioni.

Abbiamo, poi, messo in onda ben 5 webinar per la Formazione dei Revisori Legali, regolarmente celebrata l'ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI PER L'APPROVAZIONE DEL CONSUNTIVO 2020 IL 29 GIUGNO 2021.

Non c'è tematica professionale, ordinamentale o istituzionale che non sia stata affrontata dai ns webinar.

Pensate che nel 2021 ABBIAMO MESSO A DISPOSIZIONE DEGLI ISCRITTI BEN **107 CFP** APPENA UNO IN PIU' DI QUELLI RESI DA NOI DISPONIBILI L'ANNO PRECEDENTE VALE A DIRE 106.

Dunque, 107 CFP laddove il Regolamento ne prevede 25!!

Con queste due Piattaforme, da remoto, abbiamo dato soddisfazione al nostro "ego istituzionale" in materia di F.C.O.

La F.C.O., da sempre rappresenta il pensiero dominante di questa Dirigenza che si preoccupa, essendo gli iscritti all'incirca 1.650, che gli stessi:

- a) Conseguano, in primis, quella idonea formazione professionale che serva ad elevare la propensione e la preparazione alle incombenze professionali quotidiane;***
- b) Acquisiscano i 25 crediti annuali di cui 3 in materia ordinamentale/ deontologica o 50 crediti al termine del biennio di cui almeno 6 in materia ordinamentale/deontologica con un minimo di 16 crediti annui.***

Sotto il primo profilo vi provvediamo quotidianamente con le nostre Rubriche a partire dal "Formare...Informando" per terminare con "Dentro la Notizia" vale a dire notizia più approfondimento.

Il tutto partendo dal presupposto che la Formazione **costituisce l'unico deterrente per sconfiggere i detrattori degli Ordini professionali sempre più protesi verso una liberalizzazione delle professioni il che, come è facile intuire, sarebbe un fallimento principalmente per i più piccoli e si aprirebbero le porte del mercato dei servizi professionali ai potentati economici.**

Abbiamo improntato la nostra attività **"formativa"** nella direzione di farvi intendere che **la FCO deve essere considerata un investimento e non un onere o un tabù rivolto all'incetta di "punti" da incollare su di un immaginario album di figurine.**

La Formazione è vita, la formazione è l'essenza della professione.

Essa rappresenta, alla luce della Riforma delle Professioni, un preciso obbligo del CPO quanto meno nella misura di 25 crediti formativi l'anno mentre **l'iscritto ha ampia libertà di formarsi dove, come e quando vuole** purchè, al termine del biennio, consegua i 50 crediti formativi di cui 6 in materia ordinamentale/deontologica con un minimo di 16 crediti annuali.

Il CPO, come ormai a vostra conoscenza, agisce, in base alle leggi vigenti e da ultime quelle riformatrici delle professioni emanate nel 2011, in regime di libera concorrenza con altri soggetti terzi (INAZ, EUROCONFERENCE, TELECONSUL, IL "SOLE 24 ORE", IPSOA) i rapporti con i quali sono stati disciplinati, nel 2019, dal Regolamento della FCO varato dal CNO ed in vigore dal 01/01/2019 in uno alle linee guida.

Comprenderete, colleghe e colleghi, che l'attuale Regolamento della FCO impone il conseguimento, al termine del biennio di monitoraggio, di **"appena" 50 crediti formativi** di cui almeno 6 in materia deontologico/ordinamentale

ragion per cui abbiamo realizzato, con dedizione e sacrifici, **4 volte in più** il numero dei crediti formativi annuali utili ad un giudizio di ottemperanza.

Per chi non si adegua a questi standard regolamentari, peraltro limitati, c'è il **deferimento agli Organi disciplinari.**

La **funzione disciplinare**, alla luce del D.L. 138/2011 e D.P.R. di attuazione 137/2012, è stata, infatti, demandata fin dal 01/01/2015 ai **Consigli di Disciplina** nominati dal Presidente del Tribunale procedendosi così, nei confronti del CPO, alla separazione tra funzione amministrativa e disciplinare delegando quest'ultima ad un **organo terzo**. Tale Consiglio di Disciplina ha una composizione identica a quella del CPO e, quindi, nel nostro caso di 9 membri, scelti dal Presidente del Tribunale da una rosa di candidati composta da un numero doppio di quelli da nominare.

A cagione della mancanza di strutture idonee a contenere 1.600 posti, senza, poi, considerare l'aspetto logistico per favorire i colleghi della provincia, abbiamo reiterato il ns. progetto denominato **"La formazione a domicilio"** invitando, direttamente alla videoconferenza, i colleghi della "zona" cui è riservato l'evento.

Con questa operatività che è sotto i vostri occhi non solo si attua una disposizione normativa quanto si è in pace con la coscienza professionale e dirigenziale di aver operato nel miglior modo possibile per la F.C.O. e per la tutela della professione giacchè la Formazione è l'unico antidoto per sconfiggere i detrattori delle libere professioni.

La nostra prestazione professionale deve essere improntata alla più alta **"qualità"** laddove i detrattori cercano di inculcare nell'opinione pubblica un concetto di professionista imbrattacarte e non, come effettivamente siamo, **portatori di scienza e conoscenza.**

Non a caso, i nostri Convegni, le nostre occasioni formative, una per tutte il Master, sono improntati alla **massima qualità nell'approfondimento del Diritto del Lavoro e della legislazione Sociale.**

Ed è altrettanto chiaro che, se alla luce della libertà formativa di ciascuno di voi qualcuno non ce la potesse proprio fare a formarsi, resta sempre la modalità *e-learning* della quale il nuovo Regolamento prevede la percentuale del 40% elevabile al 100% su autorizzazione del CPO ma che nel 2021 il CNO fino a settembre e poi il CPO con propria delibera assunta il 30 luglio 2021 "erga omnes" ha ricondotto, addirittura, al 100% fino a dicembre 2021.

Infatti anche gli altri soggetti "formatori" si son dovuti adeguare alla triste esperienza (ma solo perché c'è la pandemia) della videoconferenza e del webinar.

E così, senza voler abusare ulteriormente della vostra cortese attenzione, vi riepiloghiamo gli eventi messi a disposizione dall'01/01/2021 al 31/12/2021 con attribuzione di ben 107 crediti formativi:

SPECIFICA CONVEGNI 2021		
DATA	OGGETTO	CREDITI
27/01/21	17° LABORATORIO ZONALE ANCL/CPO(LEGGE DI BILANCIO 2021)ORE 15/18	4
19/02/21	CONVEGNO CPO RM/NA RICORDI DI BERTUCCI E LEGGE DI BILANCIO	3
15/02/21	18°LABORATORIO ZONALE ANCL/CPO LEGGE DI BILANCIO	3
25/02/21	28°VIDEOFORUM CNO/FS 15:30-18:30	3
08/03/21	ILLEGITTIMITA' L.FORNERO SU LIC.T/D E FCO 15/18	3
01/04/21	PARLIAMONE INSIEME N.1 RIDUZIONE COSTO LAVORO OFFERTE SPOT. RISCHI 15/18	3
14/04/21	PARLIAMONE INSIEME N. 2 ENPACL PROV. STRAORDINARIO 15/17	2
06/05/21	PARLIAMONE INSIEME N. 3 DIVIETO LIC.PROFILI UE, ASSENZE DAL LAVORO E CIG 15/18	3
21/05/21	PARLIAMONE INSIEME N. 4 SCADENZA DEL PROVVEDIMENTO STRAORDINARIO ENPACL E LICENZ. 15/17	2
09/06/21	PARLIAMONE INSIEME N. 5 DUI-PEC-F..C.O. E DECRETO SOSTEGNI BIS 15/18	3
17/06/21	EUROCONFERENCE/CPO DURC E AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVE 10/13	3
21/06/21	ANCL/CPO/SOLE 24 ORE 15/18	3
29/06/21	ASSEMBLEA ISCRITTI CONSUNTIVO 2020 E CONVEGNO DI STUDIO DIV.LIC. AMM.SOC.10/13	3
07/07/21	PARLIAMONE INSIEME N.6	3
23/07/21	EUROCONFERENCE/CPO L'ASSEGNO UNICO/FINE BLOCCO LICENZIAMENTI	3
14/09/21	PARLIAMONE INSIEME N.7 14/09/2021 15/19	4

17/09/21	CONVEGNO CONGIUNTO NAPOLI-PALERMO BENEFICI CONTRIBUTIVI E TAVOLA ROTONDA 10/12	2
14/10/21	CONVEGNO STAZIONE MARITTIMA IN PRESENZA, ORE 15/18 GRENN PASS STUDI CDL E DEONTOLOGIA	3
20/10/21	MASTER N.18 1°MODULO ORE 15/19	4
25/10/21	CONVEGNO ANCL REGIONALE PATROCINIO ORGAN.CPO ORE 15/18	3
27/10/21	MASTER N.18 2° MODULO ORE 15/19	4
29/10/21	PARLIAMONE INSIEME N.8 ORE 15/18	3
03/11/21	MASTER N. 18 3° MODULO ORE 15/19	4
05/11/21	REVISORI LEGALI 1 PARTE ORE 15/19	4
10/11/21	MASTER N.18 4° MODULO ORE 15/19	4
15/11/21	REVISORI LEGALI 2 PARTE ORE 15/19	4
18/11/21	MASTER N.18 5° MODULO ORE 15/19	4
22/11/21	REVISORI LEGALI 3 PARTE ORE 15/19	4
25/11/21	CONVEGNO CON CASSA EDILE DURC DI CONGRUITA ORE 15/17	2
29/11/21	REVISORI LEGALI 4 PARTE ORE 15/19	4
06/12/21	REVISORI LEGALI 5 PARTE ORE 15/19	4
09/12/21	ASSEMBLEA ISCRITTI PREVENTIVI 2022 RAMADA 15/18	3
29/12/21	PARLIAMONE INSIEME N. 9 ORE 15/18	3
	Totale	107

Sono numeri importanti che denotano la propensione e la dedizione del ns. CPO alla Formazione Continua Obbligatoria. Pensate, ben **107** crediti in un anno, correlati ad un gran numero di eventi, tutti di qualità, che abbiamo messo a vostra disposizione nel corso del 2021, con tutte le difficoltà organizzative e con il divieto di svolgimento "in presenza", adoperando le due PIATTAFORME, laddove ne SAREBBERO OCCORSI, NEL 2021, APPENA 25.

Di particolare rilievo e, sicuramente, il nostro fiore all'occhiello insieme al Forum Lavoro, sia **sotto l'aspetto formativo che per l'elevazione dell'immagine della Categoria, è il Master in Diritto del Lavoro e Legislazione Sociale.**

Nel 2021 abbiamo organizzato la **18^a edizione del ns. Master.**

Avendo il patrocinio dei CPO della Consulta della Campania e potendo contare su di un numero di docenti universitari molto ampio "reclutati" dalle Università della Campania ed uno dalla Bocconi, abbiamo preferito un primo ausilio della Fondazione Studi con il completamento, a scacchiera, della ns Commissione Comunicazione.

E non solo ci siamo avvalsi della PIATTAFORMA ZOOM WEBINAR fino a 1000 partecipanti IN quanto non sono mancate le "SPONSORIZZAZIONI".

Saprete anche che le sponsorizzazioni sono il fulcro del Master giacchè quanto riservato a "**Convegni e Formazione**" nel bilancio di previsione è appena sufficiente per la c.d. formazione ordinaria.

E anche grazie agli sponsor abbiamo potuto procedere all'organizzazione del Master, **il XVIII della serie**. E non è un caso che sponsor importanti aderiscano nell'affiancarci in questo evento in quanto conoscono la ns operatività, i ns rapporti con il mondo accademico, le Istituzioni e la qualità attrattiva delle tematiche che affrontiamo e la risposta dei colleghi a tali eventi che definire il "top della formazione" è riduttivo.

Sono Master che se, organizzati da strutture specializzate (che voi conoscete) vengono offerti ad un prezzo non inferiore ai 500 euro, pari a 25 euro/h.

E' stato un parto laborioso ma con l'aiuto fattivo di tanti ce l'abbiamo fatta, Ed è, dunque, posizionato ai nastri di partenza il 18° Master in diritto del Lavoro e Legislazione Sociale organizzato dal ns CPO e dall'UP ANCL di Napoli.

Da anni questo evento formativo è stato il fiore all'occhiello del ns. CPO e, negli anni, ha assunto dimensioni maggiori, sempre di più apprezzato.

Il ns CPO non solo fa formazione ma vi abbina la qualità. Lo dimostra il vostro gradimento.

E con la trasmissione in streaming sui social l'evento assume valore aggiunto avendo altri colleghi come spettatori.

Quest'anno, poi, abbiamo avuto il patrocinio della Consulta dei Presidenti della Campania (una sorta di "Parliamone Insieme" bis) con tanto apprezzabile apporto scientifico, L'ANCL Regione Campania, l'Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Napoli e la

Fondazione Studi che non ci stancheremo mai di ringraziare per il supporto scientifico fosse anche a livello di confronto e dialogo sul da farsi.

Il titolo che abbiamo voluto dare all'evento è quanto mai significativo rispetto a quello che poi è stato lo svolgimento:” **Dal diritto pandemico a quello della ripartenza. Il PNRR. Le proposte dei Consulenti del Lavoro”**.

Come vedete non è stato un iperconvegno ma un'analisi scientifica della validità delle attuali normative a supportare la ripartenza, l'occupazione, il lavoro, l'economica. Ad una crescita economica, del PIL, dovrebbe corrispondere un apprezzato incremento occupazionale. Da noi non è così.

Il “parterre “dei partecipanti è stato di tutto rispetto ma con una maggioranza composta dai Consulenti del Lavoro. Non è solo l'evento che ha visto presente la dottrina ma essenzialmente e principalmente i consulenti del lavoro. Noi siamo la categoria.

Ecco, dunque, il programma distinti in 5 moduli.

Ciascuno ha un proprio titolo ed ha le sessioni di svolgimento. Notate il collegamento tra le tematiche in discussione rispetto al titolo del modulo.

*XVIII MASTER IN DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE
ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO – CONSIGLIO PROVINCIALE DI NAPOLI
ASSOCIAZIONE NAZIONALE CONSULENTI DEL LAVORO -UNIONE PROVINCIALE DI NAPOLI
MODALITA' WEBINAR
Con il Patrocinio di
Consulta Presidenti CPO della Campania
Ancl Regione Campania
AGCDL - Associazione Giovani Consulenti del Lavoro Napoli
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro*

“Dal Diritto pandemico a quello della Ripartenza. Il PNRR. Le Proposte dei Consulenti del Lavoro”

Mercoledì 20 Ottobre 2021 (15.00-19.00)

I – SOLUZIONI OLTRE LA CRISI

1. Premessa introduttiva sul PNRR e sulle finalità del Master
2. Strumenti per il superamento della crisi dell'impresa:
 - Ammortizzatori sociali. Criticità e proposte
 - La Giurisprudenza sugli ammortizzatori sociali e diritti dei lavoratori
 - La “*quaestio*” del *green pass*
 - Certificazione delle competenze. La formazione 4.0
 - Politiche attive. Soluzioni per la promozione occupazionale
 - Le Agenzie Private del Lavoro e i Centri per l'impiego
 - La tutela della salute e sicurezza verso una semplificazione degli adempimenti per una riduzione di costi
3. Conflitto di principi: Privacy, Salute e Lavoro. La necessità di una tutela contemporanea

Relatori: CdL Francesco Duraccio (Vice Presidente CNO), CdL Mauro Marrucci (Fondazione Studi), Prof. Gaetano Natullo (UNISANNIO), Prof. Armando Lamberti (UNISA), Avv. Giuseppe Gentile (Giuslavorista), CdL Simone Cagliano (Fondazione Studi), Prof. Renato Pingue (UNINA)

Mercoledì 27 Ottobre 2021 (15.00-19.00)

II – LA FLESSIBILITÀ STRATEGICA NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Forme di lavoro e forme contrattuali, esternalizzazioni virtuose e intermediazioni critiche
 - Appalto, distacco e somministrazione
 - Contratto a tempo determinato. Clausole di contingentamento e causali. Violazione della libertà di impresa e ulteriore contribuzione in caso di rinnovi
 - Il Lavoro stagionale
 - Il Lavoro intermittente
 - Apprendistato: Un istituto snaturato
 - Collaborazioni: Discrimine tra autonomia e subordinazione
 - Prospettive di efficienza per un vero *smart working*
2. Flessibilità in uscita
 - La codificazione dei motivi di licenziamento
 - Assenza ingiustificata ed equivalenza a dimissioni
 - La Giurisprudenza “*ondivaga*” sulle motivazioni dei licenziamenti
3. Le Mansioni del lavoratore
 - La mobilità orizzontale
 - Il “*repêchage*” e le mansioni

Relatori: Prof. Lorenzo Zoppoli (UNINA), Prof. Marco Esposito (UNIPARTHENOPE), Prof. Paola Saracini (UNISANNIO), Prof. Umberto Gargiulo (UNICZ), Avv. Giovanni Ambrosio (Giuslavorista), CdL Luca de Compadri (Fondazione Studi), CdL Francesco Capaccio (Fondazione Studi)

Mercoledì 3 novembre 2021 (15.00-19.00)

III – CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E RELAZIONI SINDACALI

1. Contrattazione collettiva e rappresentatività
 - La libertà di scelta nell'applicazione del CCNL
 - Rapporti tra base imponibile, benefici contributivi e CCNL da applicare
 - Il ruolo ispettivo nella determinazione del CCNL da applicare
 - La "diffida accertativa"
 - La necessità del contraddittorio nelle ispezioni
2. Gerarchia tra Contratti Collettivi
 - Rapporti tra Contratti Collettivi di diverso livello
 - Il contratto di prossimità e sue prerogative e condizioni
 - L'art.51 del D.lgs. n.81/2015
3. La maggiore rappresentatività comparata: L'incompiuta
 - Criteri per la determinazione della maggiore rappresentatività
 - La *ratio* della norma
 - L'insegnamento della Consulta e Giurisprudenza sul CCNL applicabile
 - L'attuazione dell'art.39 della Costituzione
 - Il pensiero delle Parti Sociali
4. Il *Welfare* contrattuale o statale?
 - La proliferazione degli Enti Bilaterali, fondi alternativi bilaterali: facoltà o obbligatorietà?
 - Il welfare aziendale e la retribuzione: il costo del lavoro
 - Casse Edili e concetto di contributi. Prerogative ispettive e certificative

Relatori: Prof. Luigi Fiorillo (UNINA), Dott. Doriana Buonavita (Segretario Regionale C.I.S.L.), Dott. Giovanni Sgambati (Segretario Regionale U.I.L.), Dott. Nicola Ricci (Segretario Regionale C.G.I.L.), Dott. Raffaele Marrone (CONFAPI Napoli), Avv. Raffaele Riccardi (Giuslavorista), Dott. Giuseppe Cantisano (IIL Napoli), CdL Pasquale Staropoli (Fondazione Studi), CdL Rosario D'aponte (CPO Napoli), CdL Luca Caratti (Fondazione Studi)

Mercoledì 10 novembre 2021 (15.00-19.00)

IV – CONFLITTI E ALTERNATIVE

1. Soluzioni deflative del contenzioso del lavoro
 - La Certificazione dei contratti come strumento deflativo *in nuce*
 - La Negoziazione Assistita
 - La Conciliazione
 - L'Equo Compenso
 - L'Arbitrato
2. Importanza delle certificazioni
 - L'Asseverazione Contributiva e Retributiva (Asse.Co.)
3. Il processo del lavoro e certezze nelle tutele e nelle obbligazioni
 - L'eccessiva durata del processo del lavoro
 - Il ruolo dei Consulenti del Lavoro
4. Gli insediamenti lavorativi delle multinazionali
 - Obblighi, tutele e condizioni
 - La libertà di movimento
 - Penalità

Relatori: Prof. Mario Lamberti (UNINA), Prof. Lorenzo Iole (UNISA), Prof. Temistocle Bussino (UNIBOCCONI), Prof. Federico Putaturo (UNINA), CdL Rosario de Luca (Presidente Fondazione Studi)

Giovedì 18 novembre 2021 (15.00-19.00)

V – PREVIDENZA E FISCALITÀ

1. La Riforma Fiscale
 - Rivalutazione dell'Art.53 della Costituzione
 - Il principio del contraddittorio

- Tutela delle fasce deboli
2. La Riforma Previdenziale
 - Il processo di *reassessment*, l'ambito dei flussi contributivi, il ruolo strategico del contatto con gli utenti professionali nelle forme strutturate per via telematica della comunicazione bilaterale e del tutoraggio;
 - Regolarità contributiva e sua certificazione pubblica
 - DURC e termini di regolarizzazione
 - DURC interno, benefici contributivi, gradualità delle sanzioni
 - Il silenzio *ripropositivo* e il silenzio assenso nel rilascio del DURC
 - Il cassetto bidirezionale, strumento di dialogo effettivo
 - Le Ispezioni INPS
 - La NASPI
 3. Attualità e necessità della Previdenza di Categoria
 4. Il ruolo dei Consulenti del Lavoro ed il loro futuro

Relatori: Prof. Paola Coppola (UNINA), CdL Massimo Braghin (Fondazione Studi), CdL Giuseppe Buscema (Fondazione Studi), Dott. Ciro Agorini (Servizio Ispettivo INPS Coordinamento Metropolitan), Dott. Giuseppe Maddaluna (Direttore INPS Filiale Metropolitana di Napoli), CdL Alessandro Visparelli (Presidente CdA Enpacl), CdL Marina Calderone (Presidente CNO), Consulta Presidenti CPO della Campania, CdL Luigi Carbonelli (Presidente Up Ancl Napoli), CdL Riccardo Trimarco (Presidente AGCDL Napoli)

Al centro del Master, come vedete, c'è stata la CATEGORIA con il suo ruolo nei confronti della Società, Imprese e Lavoratori.

Cinque moduli in cui abbiamo espresso il nostro pensiero. Il PNRR è un'occasione (comunque onerosa) da non sciupare ed il diritto del lavoro dovrebbe adeguarsi alla ripartenza.

Ben 13 i docenti universitari, 20 i Cdl, 4 i rappresentanti delle OO.SS. dei lavoratori e Datori di Lavoro, 3 rappresentanti delle Istituzioni (INPS e IIL).

Un ringraziamento agli sponsor: TELECONSUL (MAIN SPONSOR), FONARCOM, CAF CDL, SEAC.

Lo svolgimento, tanto per adoperare una locuzione oggi di moda, è stato "smart". Poche nozioni fondamentali e tante proposte. Le tematiche sono conosciute dai CdL era inutile ripeterle. Dovevamo approfondire ben altro.

Solite le modalità di prenotazione (Piattaforma Zoom del CPO di Napoli). Solite le raccomandazioni di **presidiare il sito internet del CPO di Napoli**, di prenotarsi solo se certi di partecipare e di essere

puntuali nel collegamento **essendovi una tolleranza di mezz'ora tra entrata ed uscita dopo di che la partecipazione è nulla nel senso che non dà diritto a CFP.**

Era riservato solamente agli iscritti al CPO di Napoli e le ragioni non ve le dobbiamo spiegare. Sono nell'art. 14 della legge 12/1979 per cui ciascun Consiglio ha l'obbligo di erogare formazione **per i propri iscritti.**

Occorre, però, il vostro aiuto ed il convincimento che la formazione è il valore aggiunto della nostra professione.

F. L'OPERATIVITA' INTERNA.

Siamo il 2° Albo d'Italia per numero di iscritti e ciò equivale sul piano dell'impegno burocratico istituzionale ad una gran mole di adempimenti.

Diciamo che fino ad oggi tale lavoro è stato svolto in scioltezza in quanto con i tre dipendenti sopperiamo, alla grande, al nostro fabbisogno.

Qui ci riferiamo al **personale di segreteria** composto da dipendenti che rappresentano, ormai, la storia della ns. Categoria risalendo la loro assunzione, per la maggior parte, negli anni '80. **Oltre al lavoro dimostrano dedizione, efficienza, rispetto e cortesia nei confronti degli utenti.**

E, poi, c'è la **squadra dei Consiglieri.**

I nuovi eletti nelle elezioni di settembre 2020 (Consiglio: Vitalone, Acampora e Iovino, tutte del gentil sesso e per il CRC Sequino e Zanardi) **si sono subito integrati nel gioco di squadra.**

Infatti il nostro è un lavoro essenzialmente di squadra **dove contano i risultati e l'impegno.**

In quanto al lavoro, già nelle pagine precedenti, vi siete fatti un'idea di quale sia stato il nostro impegno nel 2021.

Orbene, in questo orribile anno abbiamo lavorato l'ordinario (le iscrizioni, sospensioni, cancellazione, praticantato, "Maestrale", attività disciplinare per

PEC, D.U.I., attività di organizzazione della F.C.O., MASTER) e le incombenze istituzionali **derivanti dalla pandemia.**

In sintesi scriviamo qualcosa su questi adempimenti straordinari:

- a) Attivazione del progetto "La Formazione a Domicilio" mediante convegni ZONALI con invito diretto a partecipare ai colleghi delle zone interessate. Inviti da 500 colleghi in su;**
- b) Pubblicizzazione della richiesta pervenuta dal CPO di Bolzano in merito a colleghi disposti a collaborare con quelli di Bolzano;**
- c) Nuovo D.P.C.M. circa l'uso delle mascherine. Alla luce dei contagi in corso, il CPO lascia invariata l'organizzazione ed il funzionamento degli Uffici;**
- d) Informative varie sulla F.C.O. biennio 2019/2020, 32 CFP da conseguire entro il 31 dicembre 2021;**
- e) Il CPO aderisce al Master di II Livello in "Legal Manager & Advisor" - Università Parthenope dando il patrocinio e mettendo a disposizione una borsa di studio per l'importo pari a quello dell'iscrizione da riservare a colleghi o figli dei colleghi;**
- f) Il 26 gennaio il CPO si rivolge alla DG INPS lamentando il malfunzionamento della sede di Napoli 5100 con risposta della DG il 5 febbraio 2021 che rinvia la vicenda al coordinamento metropolitano;**
- g) Emanato il DD n.3 del 21/01/2021 per esami di abilitazione sessione 2021. Prove scritte il 6 e 7 settembre;**
- h) Incontro con Coordinamento Metropolitano e sede di Napoli 5100 il 16 febbraio in vc;**
- i) Giornata delle donne 8 marzo. Il CPO e la Commissione PO evidenziano il lavoro delle donne durante la pandemia;**
- j) Il CPO si rivolge al Governatore De Luca chiedendo il 8 marzo l'inserimento dei CDL nel piano vaccinale;**

- k) Incontro della Commissione INPS del CPO con l'INPS di Pozzuoli per modalità presentazione CIG e SR41 scadute al 31/12/2020 e riaperte fino al 31/3/2021;***
- l) Presentazione Nuova Rubrica "Parliamone Insieme";***
- m) Inaugurazione Corso Maestrale 14 il 7 aprile;***
- n) Invito a presentare candidature per il nuovo CDT triennio 2021/2024;***
- o) Nuovo incontro con vertice INPS Napoli. Ribadite le criticità e malfunzionamento e preannuncio di rivolgersi alla sede centrale;***
- p) Il 13 aprile il CPO per il malfunzionamento INPS 5100 si rivolge al CDA INPS;***
- q) Il CPO aderisce alla Convenzione con Teleconsul per il Kit del Praticante a prezzo scontato di € 159;***
- r) Sessione di esami 2021. Solo prove orali. DL 30 aprile 2021;***
- s) Il CPO aderisce all'iniziativa "Adotta un'aiuola" esaminando tre preventivi di manutenzione avendo ricevuto assenso per due aiuole in prossimità della sede CPO;***
- t) Giusi Acampora subentra a Francesco Capaccio nella carica di Segretario;***
- u) Altra adesione ad iniziativa Università Parthenope per corso di perfezionamento in "Digital Human Resource". Tra i docenti nomina Francesco Capaccio;***
- v) Incontro con sede INPS NA 5100 in vc il 24 maggio, su input CDA, su DURC, CIG e Cassetti. Commissione INPS NA CPO e Carbonelli;***
- w) Il 29 Giugno Assemblea iscritti per consuntivo 2020 in vc approvato all'unanimità;***

- x) Il 29 Giugno dopo l'approvazione del bilancio, convegno su blocco licenziamenti e Assegno Ponte;*
- y) Accordo con decorrenza 5 luglio con l'INPS 5100 per nuova procedura cassette con interventi solidali di altre sedi;*
- z) Esami DD Prove orali iniziano il 25 ottobre e domande entro il 16 settembre;*
- aa) Decreto CTP sulle modalità di accesso agli uffici dal 1 settembre 2021;*
- bb) Riapertura degli Uffici il 23 agosto e nuova modulistica per praticanti. Anche durante la chiusura degli Uffici presidiata dal CPO PEC e MAIL;*
- cc) Lo smart working dei dipendenti CPO termina il 18 ottobre;*
- dd) Presentazione Master n.18:*
- ee) 9 dicembre 2021 Assemblea iscritti approvazione preventivo 2022 al Ramada con consegna attestati e targhe;*
- ff) Vademecum su F.C.O. con scadenza 31 dicembre termine per regolarità biennio 2019/2020.*

Abbiamo, per davvero, preso cognizione di nuovi e sconosciuti adempimenti. Ci siamo riusciti grazie all'impegno di tutto il Consiglio. Una squadra a dire poco meravigliosa.

Abbiamo trovato in **Fabio Triunfo, il princeps della "comunicazione"** consentendoci di fare altri passi in avanti a livello di "comunicazione" oltre al suo apporto nell'ambito della Commissione Formazione Continua Obbligatoria. Escono dalla sua grafica le locandine degli eventi formativi, Master compreso. Non c'è un Convegno, un Modulo del Master o Assemblea dei Delegati e/o dei CPO che non troviate sul profilo CPO Napoli di FaceBook una notizia in real time corredata di foto.

E per di più si è assunto il non facile compito di TESORIERE.

Sull'operatività c.d. esterna (rapporti con Enti ed Istituzione e attività di "comunicazione") ci siamo abbondantemente occupati nei capitoli precedenti con notizie esaustive e numeri circa le pubblicazioni delle nostre Rubriche e la gestione del sito.

Quella "interna", poi, richiede, per davvero, un gioco di squadra e la massima collegialità.

Si lavora per l'Ordine e per la Categoria 7 giorni su 7 nell'ottica di quella trasparenza ed efficienza che dovrebbe costituire il denominatore comune di tutte le Pubbliche Amministrazioni.

Basti pensare agli adempimenti strettamente istituzionali come quelli previsti dalla legge 12/79: ***iscrizioni, cancellazioni, rilascio di nulla-osta per trasferimento, iscrizione di praticanti, cessazioni del rapporto di praticantato, trasferimenti ad altri studi, vigilanza sul praticantato, rapporti con INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Direzioni del Lavoro, C.U.P. Napoli, Regione, Comune di Napoli, Tribunale ai fini dell'iscrizione di Colleghi nel Registro dei CTU, formazione continua e preparazione di eventi quali Convegni, Master, Formazione a Domicilio, Video Forum Lavoro, partecipazione come componente di Commissione agli esami di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione, presa d'atto, per successivo controllo istituzionale di veridicità, degli eventi da organizzare comunicati da soggetti terzi, pareri di congruità sulle parcelle, partecipazione alle Assemblee dei CPO e segnalazione, previo approntamento del "fascicolo personale", al Consiglio di Disciplina di inadempienze degli iscritti sia per mancato versamento della quota di iscrizione che per inadempimento agli obblighi formativi o di quelli di comunicazione del volume di affari all'ENPACL.***

A seguire, poi, le **Commissioni di Certificazione!!**

I colleghi Consiglieri sono riuniti in Commissioni, coordinate e dirette dal Presidente e dal Segretario, altrimenti per ciascuno di questi atti ci vorrebbe una contestuale Riunione di Consiglio.

Il Centro Studi di Diritto del Lavoro, Legislazione Sociale e Diritto Tributario "**Raffaello Russo Spina**" è una fucina di "sapere" e aneliamo allargarne la partecipazione a quanti si sentono di poter offrire un contributo scientifico alla Categoria.

C'è, poi, la formalità delle Riunioni Consiliari per le deliberazioni, per la ratifica delle delibere di urgenza adottate dal Presidente e dei lavori delle Commissioni. È un'operatività, quella consiliare a 360°.

Qualche numero vi darà l'idea di tale operatività:

IL CONSIGLIO SI E'RIUNITO **5** VOLTE:

**29/01/2021 – 05/02/21 – 30/04/2021 - 30/06/2021 -
30/07/2021 - 28/10/2021 - 22/12/2021**

DELIBERE DI URGENZA N° **40**

NUOVI ISCRITTI N° **39**

STP ISCRITTE N° **2**

CANCELLATI N° **31**

DECEDUTI N° **5 ***

TRASFERIMENTI DI CONSULENTI DAL N.S. ALBO AD UN ALTRO N° **0**

PRATICANTI ISCRITTI N° **80**

PRATICANTI CANCELLATI **N° 15**

TRASFERIMENTI DI PRATICANTI DA UNO STUDIO ALL'ALTRO N° **8**

PARERI CONGRUITA' PARCELLA N° **2**

CERTIFICAZIONI DEI CONTRATTI DELIBERATE DALLA COMMISSIONE CERTIFICAZIONE N° 3

Non meno impegnativa l'attività del CDT presieduto nell'anno 2021 dal Collega Colucci Gennaro.

Nel 2021 abbiamo inviato al CDT 10 deferimenti (morosità oltre 12 mesi, inadempienza alla F.C.O. ed altre causali di violazione al codice deontologico) Ci sono stati 3 proscioglimenti, 3 sospensioni (FC/AI/DLE).

Altri 24 colleghi sono stati sospesi per morosità.

Sempre nel 2021 si sono conclusi 5 procedimenti iniziati nel 2020 tutti con proscioglimento.

* **Deceduti**

- Cirillo Luigi 13/01/2021
- De Gregorio Giuseppe 02/06/2021
- D'Errico Alfonso 18/07/2021
- Izzillo Antonio 13/09/2021
- Silvestri Enrico 14/08/2021

Sono stati deliberati **2 pareri di congruità** parcelle per prestazioni professionali prendendo come riferimento i Parametri ex D.P.R. 137/2012. Siete, infatti, a conoscenza che, in luogo delle Tariffe Professionali, il Giudice, per dirimere una controversia tra professionista e cliente, si avvale di "Parametri" emanati dal Governo per ogni Categoria Professionale.

La Commissione Certificazione ha visionato certificandoli **N.3 contratti nel mentre non ha svolto alcuna attività di organo di "conciliazione"**.

Abbiamo partecipato agli **Stati Generali delle Professioni, L'ULTIMA A Novembre 2021 al Palazzo dei Congressi, Assemblee dei CPO e Assemblea dei Presidenti.**

Non siamo mancati al Festival del Lavoro di Aprile 2021 in modalità webinar.

Abbiamo svolto, nei termini edittali e nonostante le proroghe previste dall'Ordinamento, l'assemblea per l'approvazione del consuntivo

2020 (A Giugno 2021) e quella per l'approvazione del Preventivo 2022 (a Dicembre 2021).

Né abbiamo mancato, per estremo dovere istituzionale, di continuare i rapporti con le **sedì INPS**, Napoli compresa, rientranti nell'area metropolitana ma senza sottoscrivere alcun protocollo d'intesa.

Abbiamo solo ri-convenuto verbalmente la gestione da parte dell'Ordine di un'agenda di appuntamenti per casi più complessi.

Per il resto sapete tutti che chiunque è venuto a dirigere la sede di Napoli ci ha riempito di complimenti, ha chiesto scusa del passato, ha promesso risposte celeri dei cassetti, maggiore attenzione ai DURC e, poi, nemmeno il tempo di scendere dal 10° piano, che ti ritrovi cassetti del 2016/2017/2018,2019 eliminati. E pensare che ultimamente alla filiale metropolitana INPS di Napoli sono state assegnate nuove risorse personali.

La Direzione Generale INPS ed il CNO conoscono, perché glielo abbiamo rappresentato per iscritto, lo stato di disagio dei consulenti del lavoro nei rapporti con alcune sedi INPS e principalmente con quella di Napoli.

Sul piano, poi, dei "**rapporti politici**", lo sapete che istituzionalmente siamo apolitici ed apartitici. Mettiamo la nostra esperienza, il nostro essere "voce" delle ambascie delle piccole e medie imprese, al servizio del decisore politico.

Ritornando alla ns operatività prettamente istituzionale la nostra contabilità è aggiornata in *real time* tramite il programma ISI frutto di convenzione tra il CNO e tale Società. Grazie alla fattiva collaborazione tra ISI ed il nostro CPO, il programma di contabilità è stato ritagliato, meglio di come può fare un abile sarto, sulle esigenze di un CPO e che molti spunti dati dal nostro CPO sono diventati motivo di aggiornamento del software. Tale azione continua ancora ad essere espletata in ragione dei miglioramenti ed implementazioni che noi richiediamo.

Possiamo vantarci a gran voce, tranne che non la si pensi diversamente ma, a questo punto, ce lo si deve dimostrare con fatti concreti, di aver ***un'Organizzazione, compreso il personale dipendente ed i Consiglieri tutti, tesa all'efficienza ed all'economicità.***

Purtroppo, e lo si vede dalla disamina del bilancio consuntivo 2021, i nostri residui attivi (id: i crediti vantati nei confronti degli iscritti per quote di iscrizione) danno il senso di quanto possa essere il sacrificio del CPO nell'erogare i servizi ai propri iscritti pur non essendo in possesso di tutte le entrate preventivate e di aver dovuto far ricorso al legale per iniziare le attività coattive di recupero della quota di iscrizione sia per il CPO che per il CNO.

Ad onta di ciò, anche nel 2021, ci siamo accollati l'aumento di € 30,00 della quota complessiva in favore del CNO mediante la diminuzione della quota di n.s. pertinenza di un importo pari.

Ergo, nel 2021 avete versato per le necessità del CPO € 140,00 prendendo il resto dall'avanzo di amministrazione che costituisce, lo sapete bene, quasi un **fondo di riserva** che ci serve a sopperire alle spese da affrontare nei primi due mesi dell'anno quando le vostre quote sono incominciate ad affluire con il Modello F24 del 16 Febbraio 2021 e tenendo conto che non tutti versano la quota con puntualità.

Il 2021 ha rappresentato, comunque, il 9° anno nel quale ci siamo accollati, come CPO, i 30 euro di aumento della quota del CNO.

Sta di fatto che tale avanzo è possibile, ferma restando la qualità e la quantità di servizi offerti, proprio grazie ad una gestione oculata, efficiente e parsimoniosa. **I vostri soldi, i nostri soldi, meritano rispetto, conosciamo il periodo di crisi che stiamo attraversando insieme ai nostri clienti.**

Non vi diciamo quale sia il contributo che i colleghi versano agli altri CPO né vi invitiamo a valutare l'operatività del nostro CPO rispetto a quella degli altri.

Dovreste averlo già fatto da soli!!!

Vale la pena di ricordare che il nostro CPO, unico in Italia, ha determinato la quota di iscrizione ad € 50,00 per ben tre anni dopo aver realizzato la trasformazione dei residui attivi in liquidità.

Non bisogna, poi, dimenticare che, pur a fronte di un preventivo dove si ipotizzano come entrate correnti le quote di tutti gli iscritti, compresi i sospesi, assistiamo alla circostanza di 130 colleghi circa che onorano l'impegno l'anno successivo nonostante i solleciti e le telefonate. Riusciamo, però, ad andare avanti pensando a tanti colleghi che si trovano, magari, in difficoltà.

Idem dicasi per i Colleghi **sospesi per morosità od altro**.

Puntualmente viene loro inviata la richiesta di versamento della quota ad inizio di ciascun anno.

Sono, poi, compresi, tra gli iscritti e, quindi, nelle quote da incassare per il bilancio di previsione.

Ergo, a fronte di spese certe, vi sono incassi incerti.

Suppliamo a ciò con la massima economicità possibile della gestione.

Il solo fatto che riusciamo ad attrarre "sponsorizzazioni" per i nostri Convegni la dice lunga sulle motivazioni: **la qualità degli eventi e le nostre richieste al limite della invadenza**. Occorre tenere presente che fino a qualche anno fa le sponsorizzazioni erano parvità di materia.

In compenso, però, non abbiamo effettuato spese che, a consuntivo, erano dello stesso importo delle sponsorizzazioni.

Anche a livello di spese siamo molto parsimoniosi se è vero che siamo soliti dire che la **"spending review"** l'ha inventata il CPO di Napoli dovendo fare di necessità virtù.

Il personale dipendente viene retribuito in base al CCNL e la nostra attività istituzionale si basa essenzialmente sul lavoro intellettuale.

Il gettone di presenza, giova sempre ripeterlo, per i Dirigenti, vale a dire Presidente e Consiglieri, è pari rispettivamente ad € 52,00 ed € 42,00, con erogazione di spese viaggio e trasferta, secondo Tariffe

nemmeno conformi a quelle ACI, solo quando si va fuori (si pensi a Roma) senza contare che si lavora, anche qui giova ripeterlo, 7 giorni su 7.

Lo stesso trattamento compete ai componenti del **"Consiglio di Disciplina"** e, sono, quindi, altre spese a carico della collettività e del nostro bilancio.

Grazie al nostro impegno abbiamo potuto offrirvi i servizi professionali ed istituzionali che tanti altri colleghi ci invidiano!!

E quanto tempo occorre, a Noi Dirigenti, per svolgere quel lavoro che è sotto ai vostri occhi?

A volte la nostra giornata di impegno, quella che dà luogo al gettone di presenza, dura anche 8 o più ore.

Pensate, ad esempio, alle attività di organizzazione e svolgimento del Master. Davvero, siamo impegnati 365 giorni l'anno.

Amiamo molto la nostra professione, pensiamo ai giovani che devono sentire la presenza dell'istituzione, abbiamo voluto una professione diversa nel senso che si potesse interessare, oltre agli adempimenti, di organizzazione del lavoro, gestione delle risorse umane, sicurezza e salute dei lavoratori, interpretare la norma ed essere, nei confronti delle Istituzioni, cassa di risonanza delle ambasciate delle piccole e medie imprese.

Abbiamo un CPO prevalentemente formato da giovani che s'impegnano da mane a sera per noi, per voi, per le nostre famiglie e per il nostro futuro. Un grazie di cuore per il lavoro che stanno facendo.

Chiedo per loro un applauso.

Applauso merita anche il collega Luigi Carbonelli che ha degnamente sostituito Pasquale Assisi.

Colleghe e Colleghi, come CPO abbiamo scritto pagine importanti per l'elevazione della nostra professione. Abbiamo lavorato per Voi perché Voi ci siete stati sempre vicini, spronandoci nei momenti di difficoltà. Analogo ringraziamento va esteso al nostro personale dipendente per la dedizione che va al di là del rapporto di pubblico impiego.

Abbiamo fatto, ad oggi, quanto era nelle nostre possibilità, consapevoli che nella vita umana, come in quella dirigenziale e professionale, ci si deve sempre migliorare.

D'altra parte il nostro motto, da anni, è stato sempre quello: *ad maiora, semper!!!*

Il nostro pensiero fisso è stato sempre questo: migliorarsi sempre per avere una Categoria forte, unita ed invidiata.

Quando facciamo una cosa, ci piace di farla bene.

Voi costituite la nostra grande famiglia essendo fieri della vs. permanenza a livello di iscrizione all'Ordine.

NON AMIAMO LEGGERE LA STORIA MA LA VOGLIAMO SCRIVERE TUTTI INSIEME. LA STORIA DI UN ORDINE PROFESSIONALE STIMATO ED INVIDIATO.

Grazie Colleghe, grazie Colleghi!!!!!!

IL PRESIDENTE

EDMONDO DURACCIO